



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Haaglanden

April 2023



Volop baankansen in de kinderopvang in Haaglanden

Werkgevers in de kinderopvang hebben in Haaglanden te maken met een groot tekort aan personeel. De arbeidsmarkt is voor hen zeer krap. In de afgelopen jaren nam het aantal vacatures voor pedagogisch medewerker in de regio toe tot 250 eind 2022, volgens ramingen van UWV. Tegelijkertijd daalde het aantal werkzoekenden in dat beroep met een WW-uitkering tot zo'n 40 personen. Er zijn volop baankansen voor mensen die in de kinderopvang willen werken. UWV, gemeenten, werkgevers, sector en opleiders werken in Haaglanden samen om personeelstekorten aan te pakken. Ook ministeries, SBB en sector ontwikkelen een loopbaanpad via praktijkleren in het mbo.

Kinderopvang essentieel voor functioneren samenleving

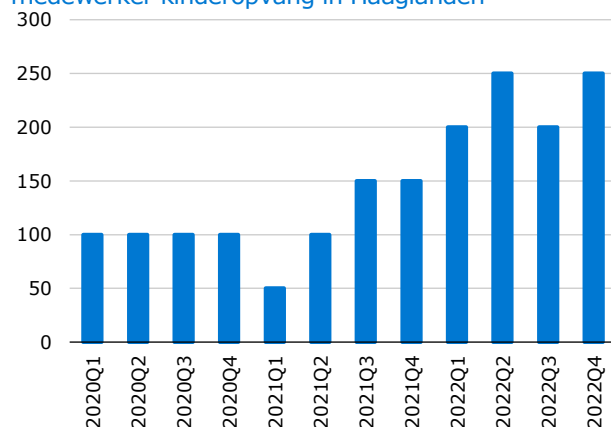
De kinderopvang vervult als maatschappelijke sector een essentiële rol voor het functioneren en de kwaliteit van de samenleving. Werkgevers in alle sectoren kunnen te maken krijgen met een moeizamere vervulling van hun vacatures als kinderopvang onvoldoende beschikbaar is voor huidig en toekomstig personeel. Arbeidspotentieel dat nog aan de kant staat of meer uren willen werken, blijft dan onbenut. Twee derde van de werkgevers in de kinderopvang noemt in een peiling het gebrek aan geschikte kandidaten als één van de belangrijkste oorzaken voor het personeelstekort. Een andere oorzaak die wordt genoemd is het ziekteverzuim in de sector. Oplossingen om het personeelstekort aan te pakken zijn:

- bevorderen van zij-instroom
- terugdringen verzuim en verloop
- opzetten combi-banen
- inzetten stagiaires.

Grote tekorten in de kinderopvang

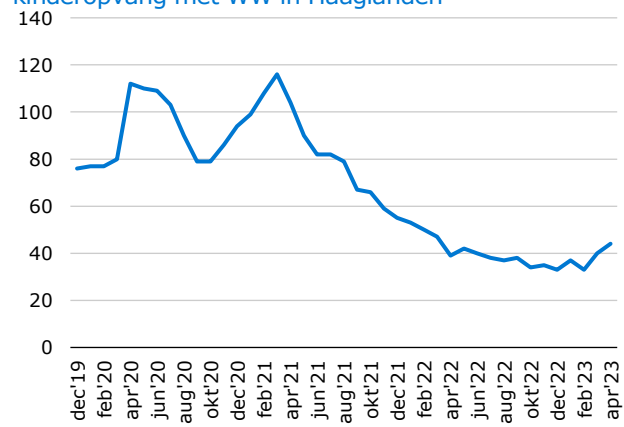
UWV verstrekke eind april 2023 in Haaglanden aan 44 werkzoekende (pedagogisch) medewerkers kinderopvang een WW-uitkering. Medio 2020 werd in het eerste jaar van de coronapandemie aan ruim 100 werkzoekenden een uitkering verstrekt. In de eerste helft van 2021 leidden de derde coronagolf en de lock down opnieuw tot een oplopend aantal werkzoekenden met een WW-uitkering. Hervatting van het maatschappelijk leven en het economisch herstel zorgden voor een dalende trend. Het aantal openstaande vacatures voor (pedagogisch) medewerker nam tegelijkertijd toe. Van zo'n 100 begin 2020 naar 250 eind 2022. Een zeer krappe arbeidsmarkt is hiervan het gevolg.

Openstaande vacatures voor (pedagogisch) medewerker kinderopvang in Haaglanden



Bron: UWV

Werkzoekende (pedagogisch) medewerkers kinderopvang met WW in Haaglanden



Bron: UWV.

Als de kabinetsplannen worden doorgevoerd om voor alle werkende ouders de kinderopvang bijna helemaal te vergoeden, is de verwachting dat nog meer ouders een beroep doen op kinderopvang. AFB Research voorspelt dan voor 2032 een landelijk personeelstekort van 32.500 personen in de kinderopvang, waarvan zo'n 7.100 in de vier RegioPlus-werkgebieden binnen de provincie Zuid-Holland. In werkgebied Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord gaat het om een verwacht tekort van 2.500 personen. Dit werkgebied omvat eveneens delen van Rijnmond en Zuid-Holland Centraal.

Samenwerken voor een duurzame baan in de kinderopvang

Werken in de kinderopvang is heel divers en bestaat onder andere uit het begeleiden van kinderen bij spelactiviteiten, observeren van gedrag en samenwerken met ouders. Het is een baan waarin je bijdraagt aan de ontwikkeling van de kinderen. In Haaglanden werken UWV, gemeenten, werkgevers en opleiders nauw samen om mensen te interesseren en op te leiden voor de kinderopvang. Een mooi voorbeeld is de samenwerking met werkgever Twee Samen. Kandidaten met de juiste competenties leiden we op voor een baan als pedagogisch medewerker. Voorbeelden van belangrijke skills en vaardigheden om als (pedagogisch) medewerker kinderopvang aan de slag te kunnen zijn:

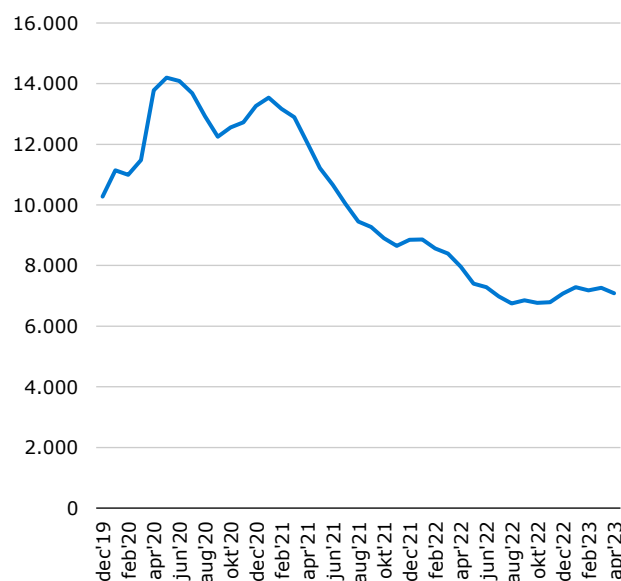
- begeleiden van en aandacht hebben voor anderen
- communicatieve vaardigheden voor contacten met kinderen en samenwerking met collega's en ouders
- organiseren en begeleiden van spelactiviteiten
- zelfstandig werken, verantwoordelijkheid nemen/dragen en creativiteit.

Zij-instromers die een ander loopbaanpad willen kiezen en graag met en voor kinderen willen werken, dragen bij aan het terugdringen van de tekorten in de kinderopvang. Werkzoekenden die geïnteresseerd zijn in omscholing in de kinderopvang kunnen contact opnemen met hun contactpersoon bij UWV.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil de zij-instroom en doorstroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in kratesectoren bevorderen. Ook het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen en SBB, de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, zijn betrokken bij het initiatief om sectorale loopbaanpaden te ontwikkelen met daaraan gekoppeld leerlijnen praktijkleren in het mbo. De sector creëert via jobcarving en functiecreatie in- en opstapfuncties die vervolgens via praktijkleren worden gekoppeld aan een mbo-opleiding of delen daarvan.

WW-uitkeringen dalen 2,5% in april 2023

Lopende WW-uitkeringen in Haaglanden



UWV verstrekke eind april 2023 in Haaglanden 7.082 WW-uitkeringen aan werkzoekenden. In die maand daalde het aantal WW-uitkeringen met 182, oftewel met -2,5%. De grootste dalingen deden zich, met 130 uitkeringen minder, voor bij de agrarische en technische beroepen. De grootste stijging was in april te zien bij leidinggevende beroepen. Daar kwamen 21 WW-uitkeringen bij.

In vergelijking met april 2022 daalden de WW-uitkeringen met 886, oftewel -11,1%. Met samen 578 minder WW-uitkeringen droegen het meest aan deze daling bij de dienstverlenende, economisch-administratieve en commerciële beroepen. Leidinggevende beroepen lieten met 23 meer WW-uitkeringen de grootste toename zien.

Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, is voor Haaglanden met 1,6% eind april 2023 even hoog als voor heel Nederland. Ook vorig jaar waren het regionaal en landelijk WW-percentage met 1,8% gelijk aan elkaar.

Meer informatie over de WW-ontwikkeling in de bijlage en op de [regiopagina Haaglanden op werk.nl](#).

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW- per-centage	Leeftijd		
	Apr 2023	Maa 2023	in %	Apr 2022	in %	Apr 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	156.272	158.174	-1,2%	174.811	-10,6%	1,6%	12.504	76.103	67.651
Provincie									
Zuid-Holland	32.104	32.504	-1,2%	35.945	-10,7%	1,6%	2.699	16.461	12.944
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Haaglanden	7.082	7.264	-2,5%	7.968	-11,1%	1,6%	562	3.883	2.637
Delft	771	765	0,8%	805	-4,2%	1,3%	70	424	277
s Gravenhage	5.168	5.321	-2,9%	5.761	-10,3%	1,8%	419	2.920	1.829
Midden-Delfland	86	89	-3,4%	112	-23,2%	0,8%	*	31	50
Rijswijk	425	430	-1,2%	570	-25,4%	1,5%	17	230	178
Westland	632	659	-4,1%	720	-12,2%	1,0%	51	278	303

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Apr 2023	Maa 2023	in %	Apr 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	156.272	158.174	-1,2%	174.811	-10,6%	99.053	30.319	26.900
Provincie								
Zuid-Holland	32.104	32.504	-1,2%	35.945	-10,7%	20.866	6.178	5.060
Sector								
Haaglanden	7.082	7.264	-2,5%	7.968	-11,1%	4.777	1.337	968
Landbouw, groenvoorziening, visserij	141	157	-10,2%	147	-4,1%	105	20	16
Chemische industrie	39	43	-9,3%	40	-2,5%	21	*	12
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	238	253	-5,9%	283	-15,9%	160	50	28
Voeding- en genotmiddelenindustrie	88	89	-1,1%	77	14,3%	51	23	14
Overige industrie	120	120	0,0%	188	-36,2%	64	19	37
Bouw	72	74	-2,7%	84	-14,3%	57	*	*
Vervoer en logistiek	239	234	2,1%	310	-22,9%	146	55	38
Detailhandel	517	517	0,0%	560	-7,7%	352	99	66
Groothandel	435	431	0,9%	470	-7,4%	262	104	69
Horeca en catering	386	377	2,4%	588	-34,4%	274	68	44
Bank- en verzekeringswezen	131	137	-4,4%	167	-21,6%	50	27	54
Uitzendbedrijven	1.512	1.677	-9,8%	1.651	-8,4%	1.174	246	92
Schoonmaak	145	145	0,0%	197	-26,4%	82	32	31
Overige commerciële dienstverlening	1.564	1.545	1,2%	1.547	1,1%	1.069	271	224
Onderwijs	223	230	-3,0%	279	-20,1%	134	53	36
Overheid	141	137	2,9%	171	-17,5%	94	24	23
Zorg en welzijn	883	887	-0,5%	1.009	-12,5%	564	190	129
Cultuur	75	82	-8,5%	75	0,0%	51	13	11
Overig	125	122	2,5%	117	6,8%	62	27	36
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherhaling en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sonja Pennings, communicatieadviseur UWV, district Den Haag en Leiden, e-mail: Sonja.Pennings@uwv.nl, telefoon: 06-25 07 09 56

Bronnen en verwijzingen bij dit bericht

- AZW, [Prognosemodel Zorg en welzijn, kinderopvang \(incl. peuterspeelzaalwerk\)](#)
- CBS/Statline, [Gebieden in Nederland 2023, arbeidsmarktregio's, Regioplus-regios en Zorgkantoorregio's](#)
- Ministerie SZW, [Kabinet ontwerpt nieuw kinderopvangstelsel met vier uitvoerders](#)
- Ministerie SZW, [Zorgvuldige invoering nieuw kinderopvangstelsel](#)
- Rijksoverheid, [Coronavirus tijdlijn](#)
- SER, [Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk, oplossingsrichtingen voor de arbeidsmarkt](#)
- UWV, [4 oplossingen voor personeelstekort kinderopvang](#)
- UWV, [Zij-instroom oplossing voor personeelstekort kinderopvang](#)
- UWV, [34 oplossingen voor personeelstekorten](#)
- ZWConnect, [Arbeidsmarkt in Beeld](#)

Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord (RegioPlus-werkgebied)	
<i>Tekort kinderopvang (incl. peuterspeelzaal werk)</i> 2.500	
Gemeenten van dit Regioplus-werkgebied, tussen (..) arbeidsmarktregio	
Rijswijk (ZH.) (Hgltn)	Maassluis (Rijnmond)
's-Gravenhage (gemeente) (Hgltn)	Schiedam (Rijnmond)
Delft (Hgltn)	Vlaardingen (Rijnmond)
Midden-Delfland (Hgltn)	Leidschendam-Voorburg (ZHC)
Westland (Hgltn)	Wassenaar (ZHC)
	Zoetermeer (ZHC)
	Pijnacker-Nootdorp (ZHC)

Bron: UWV o.b.v. CBS (gebieden 2023)

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 43.372
2504 AJ Den Haag

Inlichtingen

Sonja Pennings 06-25 07 09 56 of Sonja.Pennings@uwv.nl

Auteurs

Sonja Pennings
Jean-Paul Bieber

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023