

# BAROMETER 50-PLUS

september 2015 > De barometer 50-plus verschijnt iedere twee maanden en belicht de positie van 50-plussers op de arbeidsmarkt. Cijfers zijn afkomstig van UWV en CBS.

De gebruikte kerncijfers in de eerste kolom zijn gebaseerd op het totaal aantal WW-uitkeringen aan 50-plussers. Wilt u de barometer 50-plus ontvangen of reageren op deze publicatie, mail dan naar [50plus@uwv.nl](mailto:50plus@uwv.nl)

## Uitgelicht

### Henk Westbroek geeft stem aan werkzoekende 50-plussers

Radio-dj en zanger Henk Westbroek heeft werkzoekende 50-plussers ondersteund met solliciteren. In een mobiele studio in Utrecht en Deventer hielp Westbroek sollicitanten met het opnemen van een 'gesproken cv'. Hij bezorgde deze speciale kaarten met geluidschip - waarop de werkzoekenden een boodschap hadden ingesproken - daarna bij een plaatselijke werk-



gever. Van de actie zijn twee korte video's gemaakt.

### 'Wat opviel was Gerrits gedrevenheid en zijn enthousiasme'

Directeur Jan Kroon (57) zocht een klantcoördinator voor de nieuw opgerichte vestiging van Home Instead in Arnhem. Hij plaatste een advertentie op [www.werk.nl](http://www.werk.nl) van UWV, gaf aan een voorkeur voor 50-plussers te hebben, maar ook jongere kandidaten konden solliciteren.



### Ouderen willen werken

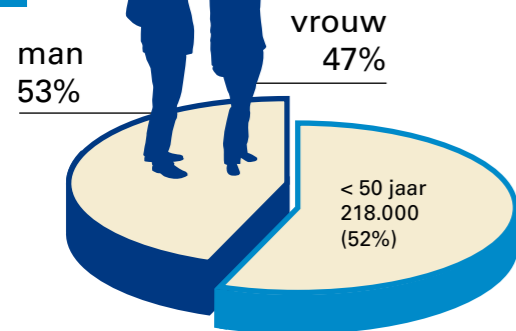
Het bestand van werkzoekenden is vergrijsd, zo laat CBS ons weten. Het statistiebureau vergeleek de situatie van 1990 met nu. In absolute zin ziet dat er zo uit: destijds waren er 850.000 werkzoekenden, tegen 880.000 in 2014. Als je kijkt naar welke mensen 'nu' op zoek zijn naar werk is de situatie echter compleet anders. Dat vraagt ook om een andere kijk dan 25 jaar geleden. In de jaren negentig was twintig procent van de werkzoekenden 45 jaar of ouder, nu is dat meer dan de helft. Het relatieve aandeel van de groep van 55 tot 65 is zelfs vijf keer zo groot: 25 procent tegen 5 procent in de jaren negentig.

## Kerncijfers

### 50-plussers met een WW-uitkering

201.400

Stand eind augustus 2015



419.600 WW-uitkeringen totaal

### In- en uitstroom WW 50-plus

Jan. t/m aug. 2015

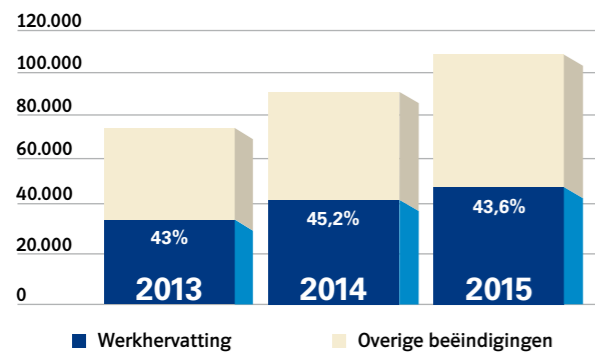
in: 103.500



uit: 108.100

### Aandeel werkherhvatting 50-plussers

Jan. t/m aug. 2015



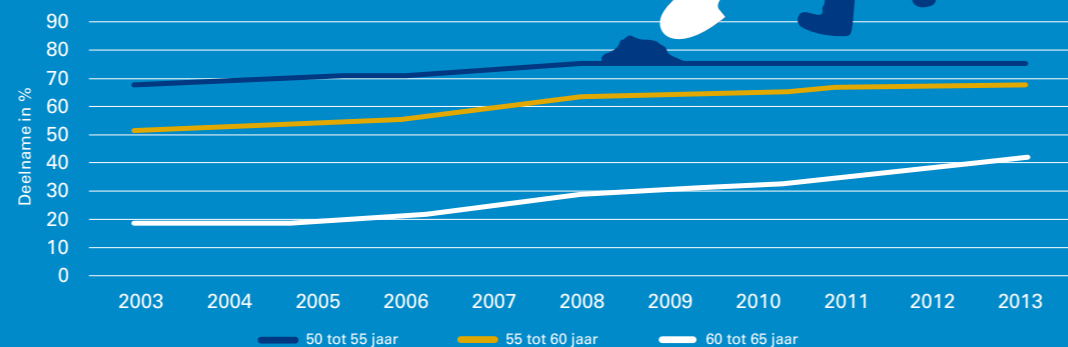
Het aandeel werkherhvattingen is de uitstroom naar werk t.o.v. het totale aantal beëindigde WW-uitkeringen. Het aantal werkherhvattingen in 2015 (jan. t/m aug) is 47.173, 13,5% meer dan in 2014 en 48,2% meer dan in 2013.

Bron: UWV >>

## We werken en leren steeds langer door

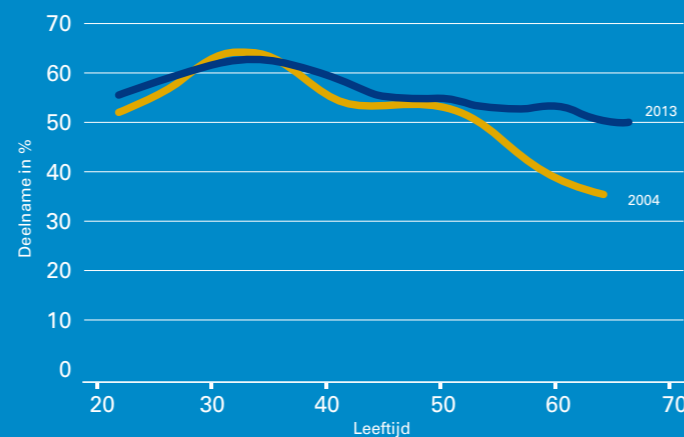
### Arbeidsparticipatie 50-plussers

Flinke stijging afgelopen 10 jaar (2003-2013)



Bron: CBS

### Deelname werkende 50-plussers aan cursussen en trainingen



40% werkende ouderen volgt cursus 2004\*

52% werkende ouderen volgt cursus 2013\*

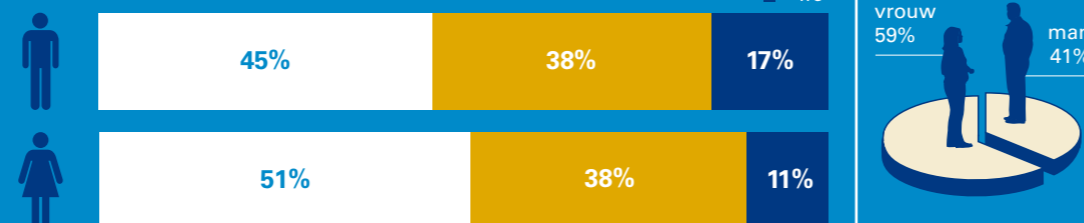


\* Voor werkenden in de leeftijd 55-66 jaar

Bron: ROA

### 50-plussers die (voltijd) onderwijs volgen in onderwijsjaar 2014-2015

12.700 personen van 50 jaar of ouder volgden in het studiejaar 2014-2015 een MBO, HBO of WO-opleiding.



Bron: CBS

### Top 5 toegekende scholingsvouchers 50-plus

1

Techniek en veiligheid



2

(Personen) Vervoer



3

ICT



4

Voeding, sport en gezondheid



5

Secretarieel en administratief



## Column

### Blijf investeren in opleiden oudere medewerker



Prof. dr.

Andries de Grip

Directeur Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA)

“Investeer in human capital”

Nog geen tien jaar geleden gingen veel Nederlanders vaak als het kon met vervroegd pensioen. Met onder andere het afschaffen van de VUT en het verschuiven van de AOW-gerechtigde leeftijd is het Nederlandse pensioenstelsel de afgelopen jaren echter sterk veranderd. Daardoor is het steeds belangrijker geworden om de inzetbaarheid van oudere werknemers op peil te houden, zodat zij voldoende productief kunnen blijven doorwerken tot hun pensioen.

### Veel competenties

Uit verschillende studies blijkt dat ouderen door het volgen van onderwijs, trainingen en de ervaring die ze al werkende hebben opgebouwd veel competenties hebben waarover jongere medewerkers (nog) niet beschikken. Onderzoek van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) laat zien dat werkgevers op een aantal terreinen oudere medewerkers beter vinden dan hun jongere collega's. Dan gaat het om vakkennis, omgaan met verantwoordelijkheid, leidinggeven, planning van het werk, professionaliteit, zelfstandigheid en nauwkeurigheid.

Lees verder >>

## Weetjes

### Op latere leeftijd naar de universiteit

Meest populaire WO-studies onder de 50-plussers

Bron: CBS



Taal



Geschiedenis



Kunst



Sociale wetenschappen / Bedrijfskunde

Colofon > Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding. Afbeeldingen zijn op te vragen via contactadres: [50plus@uwv.nl](mailto:50plus@uwv.nl)

