



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Haaglanden

Maart 2023



WW iets toenomen in Haaglanden, baankansen in techniek en ICT – ook voor vrouwen

UWV verstrekte in Haaglanden 7.264 WW-uitkeringen in maart. Dat is een lichte stijging van 1,2% ten opzichte van februari. Bijna een vijfde van deze uitkeringen ging naar werkzoekenden met een technisch of ICT-beroep. De arbeidsmarkt voor deze beroepen is zeer krap. 70 technische of ICT-beroepen typeert UWV voor de regio als structureel kansrijk voor werkzoekenden. Verruimen van het arbeidsaanbod is een manier om de krapte aan te pakken. Relatief weinig vrouwen hebben nu nog een technisch of ICT-beroep.

'Om meer vrouwen te interesseren voor techniek of ICT is het goed als jonge vrouwen er in hun schoolcarrière vaker mee te maken krijgen. En het is hardnekkiger: ook degenen die hen begeleiden en adviseren zullen onbewuste overtuigingen over mannen- en vrouwenberoepen overboord moeten zetten. VHTO, het expertisecentrum voor genderdiversiteit in bèta, techniek en IT, adviseert werkgevers onder andere om vacatureteksten aansprekender te maken voor vrouwen. Door te wijzen op de maatschappelijke waarde van het werk en de inzet van sociale vaardigheden. Ook een vrouw in de selectiecommissie helpt', zegt Jean-Paul Biever, arbeidsmarktadviseur bij UWV.

Lichte stijging WW-uitkeringen

UWV verstrekte eind maart 2023 in Haaglanden 7.264 WW-uitkeringen aan werkzoekenden. Het aantal WW-uitkeringen nam toe met 87 WW-uitkeringen, een stijging van 1,2%. UWV keerde 1.091 WW-uitkeringen uit aan werkzoekenden met een technisch beroep en 209 met een ICT-beroep. Samen is dat 18% van het totaal aantal uitkeringen. Circa een derde van de werkzoekende ICT'ers en technici combineerde een WW-uitkering met een baan. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, is voor Haaglanden met 1,6% net zo laag als voor heel Nederland.

70 structureel kansrijke beroepen in techniek en ICT

Werkgevers die op zoek zijn naar technisch of ICT-personeel hebben te maken met een zeer krappe arbeidsmarkt: er zijn veel vacatures en maar erg weinig werkzoekenden met recente werkervaring beschikbaar. Deze situatie geldt al enkele jaren achter elkaar in Haaglanden voor zo'n 70 beroepen. UWV karakteriseert ze daarom als **structureel kansrijke beroepen** voor werkzoekenden. In Haaglanden nemen deze techniek en ICT-beroepen twee derde voor hun rekening van de 106 beroepen met typering structureel kansrijk. Eind 2022 stonden volgens ramingen van UWV in Haaglanden 4.350 vacatures open voor de genoemde segmenten. Met 2.800 vacatures namen technische beroepen daarvan het grootste deel voor hun rekening. ICT-beroepen waren goed voor 1.550 vacatures.

Krapte aanpakken door vrouwen te enthousiasmeren voor techniek en ICT

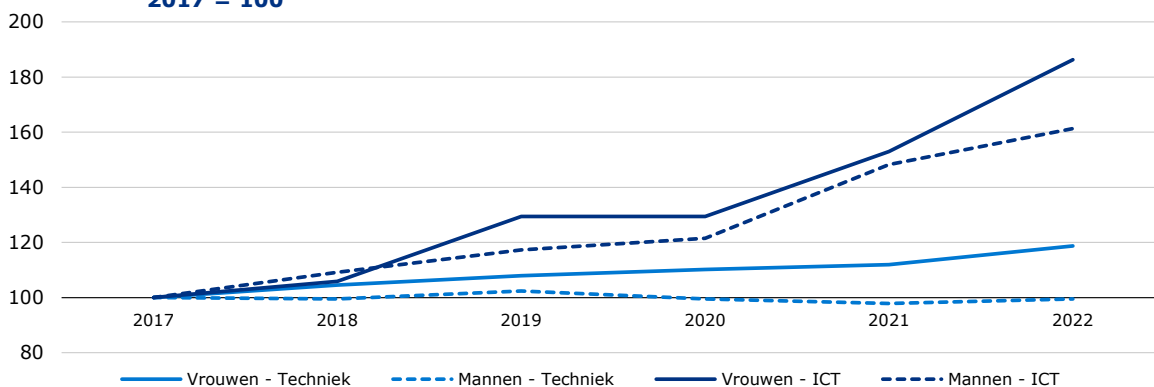
Gezien de maatschappelijke uitdagingen, zoals de woningbouwopgave, de verduurzaming en de energietransitie is het belangrijk in techniek en ICT om het aanwezige potentieel optimaal te benutten. Ook het potentieel van vrouwen. In december 2022 telde UWV 317 geregistreerde werkzoekenden zonder dienstverband met WW, die zo'n structureel kansrijk beroep in techniek en ICT zochten. Onder hen waren 39 vrouwen. In Haaglanden is nu nog circa een vijfde van de werkenden met een technisch of ICT-beroep vrouw. Om de krapte op arbeidsmarkt aan te pakken wil de regering meer vrouwen interesseren voor technische en ICT-opleidingen en beroepen. **'Het Techniekpact'**, waarin onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties, regio's en het Rijk samenwerken, zet hier al langer op in. Thea Koster, voorzitter Techniekpact, schrijft op de site van het samenwerkingsverband:

"Het verhogen van het aandeel meiden en vrouwen in technische opleidingen en arbeidsmarkt is een hardnekkig vraagstuk. Er zijn veel verschillende knelpunten. Deels komen die voort uit diepgewortelde en ingesleten beelden en overtuigingen. Naast een economische urgentie is er dan ook een sociaal/maatschappelijke urgentie."

Ontwikkeling vrouwen in techniek en ICT

Het aantal werkende vrouwen in techniek en ICT-beroepen nam landelijk tussen 2017 en 2022 toe. De sterke ondervertegenwoordiging werd niet weggenomen. De toename met een vijfde van het aantal vrouwen in technische beroepen compenseerde de lichte daling bij de mannen in Nederland. Werkende vrouwen gingen vooral meer werken in theoretisch geschoolde technische beroepen. In deze periode verdubbelde het aantal vrouwen met een ICT-beroep bijna. Bij mannen kwam er ruim de helft bij.

Ontwikkeling werkenden in beroepsklassen Techniek en ICT in Nederland, 2017 = 100



Andere kijk om vrouwen aan te trekken en te binden voor techniek en ICT

Het onderzoek van het expertisecentrum voor genderdiversiteit in bèta, het VHTO, laat werkgevers zien dat er werk aan de winkel is om vrouwen aan te trekken en te behouden voor de organisatie. Op dit moment heeft het overgrote deel van de werkenden in techniek en ICT-beroepen een voltijd baan. Het kunnen combineren van werk en privé draagt bij aan behoud van vrouwen voor de organisatie. Ook een prettige en veilige werkomgeving draagt daaraan bij. Tot slot is het ook van belang dat de kwaliteit en inbreng van vrouwen op waarde wordt geschat, vrij van aannames op basis van geslacht (gender bias). Technische sectoren zijn samen met Platform Talent voor Technologie in maart gestart met de pilot 'Techniek Inclusief'. Elf bedrijven spannen zich in om bijvoorbeeld vrouwen zich welkom, thuis en veilig te laten voelen op de technische arbeidsmarkt.

UWV stimuleert werken in techniek & ICT samen met partners

Werkzoekenden met belangstelling voor een omscholing richting bouw & techniek kunnen zich melden via kansenindetechniek@uwv.nl. UWV werkt samen met opleidingsfondsen, werkgevers in de technieksector en Technicum om de instroom van technisch personeel te vergroten. In 2022 startte een praktisch leerwerkprogramma voor zij-instromers: het Technicum ONE-traject. Potentiële technici krijgen een intake. Zij krijgen op basis van technische vaardigheden én competenties, drijfveren en motivatie een persoonlijk ontwikkelplan. De eerste 228 deelnemers zijn inmiddels ingestroomd en voor 2023 zijn 500 nieuwe zij-instroomtrajecten gepland.

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW- per-centage	Leeftijd		
	Maa 2023	Feb 2023	in %	Maa 2022	in %	Maa 2023	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	158.174	153.910	2,8%	184.049	-14,1%	1,6%	12.911	76.829	68.417
Provincie									
Zuid-Holland	32.504	31.634	2,8%	37.981	-14,4%	1,6%	2.716	16.629	13.159
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Haaglanden	7.264	7.177	1,2%	8.399	-13,5%	1,6%	599	3.994	2.671
Delft	765	739	3,5%	832	-8,1%	1,3%	64	425	276
s Gravenhage	5.321	5.282	0,7%	6.104	-12,8%	1,8%	458	2.990	1.873
Midden-Delfland	89	89	0,0%	120	-25,8%	0,8%	*	33	50
Rijswijk	430	412	4,4%	578	-25,6%	1,5%	18	231	181
Westland	659	655	0,6%	765	-13,9%	1,0%	53	315	291

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Maa 2023	Feb 2023	in %	Maa 2022	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	158.174	153.910	2,8%	184.049	-14,1%	101.334	29.491	27.349
Provincie								
Zuid-Holland	32.504	31.634	2,8%	37.981	-14,4%	21.385	5.932	5.187
Sector								
Haaglanden	7.264	7.177	1,2%	8.399	-13,5%	5.002	1.284	978
Landbouw, groenvoorziening, visserij	157	161	-2,5%	162	-3,1%	117	24	16
Chemische industrie	43	40	7,5%	43	0,0%	28	*	12
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	253	246	2,8%	286	-11,5%	169	51	33
Voeding- en genotmiddelenindustrie	89	83	7,2%	71	25,4%	57	18	14
Overige industrie	120	120	0,0%	191	-37,2%	63	18	39
Bouw	74	67	10,4%	90	-17,8%	58	*	*
Vervoer en logistiek	234	233	0,4%	317	-26,2%	132	61	41
Detailhandel	517	486	6,4%	576	-10,2%	371	86	60
Groothandel	431	406	6,2%	483	-10,8%	258	102	71
Horeca en catering	377	381	-1,0%	678	-44,4%	280	48	49
Bank- en verzekeringswezen	137	136	0,7%	175	-21,7%	55	27	55
Uitzendbedrijven	1.677	1.754	-4,4%	1.818	-7,8%	1.354	232	91
Schoonmaak	145	147	-1,4%	209	-30,6%	93	23	29
Overige commerciële dienstverlening	1.545	1.474	4,8%	1.619	-4,6%	1.035	278	232
Onderwijs	230	237	-3,0%	284	-19,0%	144	56	30
Overheid	137	130	5,4%	166	-17,5%	89	23	25
Zorg en welzijn	887	874	1,5%	1.011	-12,3%	577	186	124
Cultuur	82	80	2,5%	85	-3,5%	55	15	12
Overig	122	116	5,2%	125	-2,4%	62	23	37
Onbekend	*	*	-	10	-	*	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

Over deze publicatie

- In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sonja Pennings, communicatieadviseur UWV, district Den Haag en Leiden, e-mail: Sonja.Pennings@uwv.nl, telefoon: 06-25 07 09 56

Bronnen en verwijzingen bij dit bericht

ROA/AIS, Aandeel vrouwen per beroepsklasse en arbeidsduur

CBS, [Voorsorteren op gezinsleven? Al vóór de komst van kinderen van voltijd naar deeltijd](#)

CBS, [Werkende beroepsbevolking naar beroepsklasse en beroep](#)

FME, [Aanvalsplan Techniek](#)

Platform Talent voor Technologie, [Het heeft alleen kans van slagen als we de krachten bundelen](#)

Technicum/ABU, [Leerwerkprogramma brengt zij-instromers naar technische banen](#)

Techniekpact, [Meiden & vrouwen](#)

Techniekpact, [Techniek Inclusief: voor meer diversiteit en vrouwen op werkvloer!](#)

UWV, [34 oplossingen voor personeelstekorten](#)

VHTO, [het expertisecentrum voor genderdiversiteit in bèta, techniek en IT](#)

Meest gevraagde structureel kansrijke beroepen techniek en ICT in Haaglanden, eind 4e kwartaal 2022

Haaglanden	Beroep 1	Beroep 2	Beroep 3	Beroep 4	Beroep 5
Bouw	Managers en hoofdvoerders bouw en installatie (100)	Werkvoorbereiders en calculatoren bouw en installatietechniek (100)	Timmerlieden bouw en beton (50)	Adviseurs, ontwerper-constructeurs en onderzoekers grond-, weg- en waterbouw (50)	Adviseurs, ontwerper-constructeurs en onderzoekers bouwkunde (50)
Installatie	Medewerkers technische dienst (elektrotechnisch) (100)	Loodgieters, installateurs en monteurs gas, water, sanitair, verwarming (100)	Elektriciens, installateurs en monteurs elektrische installaties (50)	Engineers, constructeurs en onderzoekers elektrotechnische installaties (50)	Monteurs laag-, midden- en hoogspanning (50)
Industrie	Productieplanners (350)	Monteurs industriële machines en installaties (350)	Adviseurs, engineers en onderzoekers werktuigbouw en machines (100)	Leidinggevenden proces- en levensmiddelenindustrie (100)	Proces- en levensmiddelen-technologie, productontwikkelaars (50)
Voertuigtechniek	Automonteurs (personen- en bedrijfswagens) (100)				
ICT	Ontwerpers, architecten en analisten ICT-systemen (350)	Programmeurs en developers ICT (250)	Applicatie- en functioneel beheerders (200)	Securityspecialisten ICT (150)	Web- en multimediatechnici (150)

Colofon

Uitgave

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

Postadres

Postbus 43.372
2504 AJ Den Haag

Inlichtingen

Sonja Pennings 06-25 07 09 56 of Sonja.Pennings@uwv.nl

Auteurs

Sonja Pennings
Jean-Paul Bieber

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2023