

# Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Regio Flevoland april 2018



## Hogere arbeidsmobiliteit in Flevoland

**In april is het aantal WW-uitkeringen in Flevoland afgenomen ten opzichte van vorige maand. Door de gunstige economische situatie neemt de arbeidsmobiliteit in de provincie toe. Hierdoor veranderen meer mensen van werkgever. Voor een deel van de werkzoekenden zijn er kansen op werk door van beroep te veranderen of in een andere sector te zoeken naar werk.**

### Opnieuw daling WW-uitkeringen

In april nam het aantal WW-uitkeringen in Flevoland af met 249 (-2,8%). Eind april 2018 verstreekte UWV 8.642 WW-uitkeringen in de provincie Flevoland. De landelijke WW-daling van 21,7% in het afgelopen jaar, is nog altijd iets sterker dan de daling van -19,4% in Flevoland. Het WW-percentage, dat is het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, is in april 2018 in Flevoland met 4,0% iets hoger dan het landelijk WW-percentage (3,5%). Een jaar geleden bedroeg het percentage voor Flevoland nog 4,9%.

### Toenemende arbeidsmobiliteit werkenden

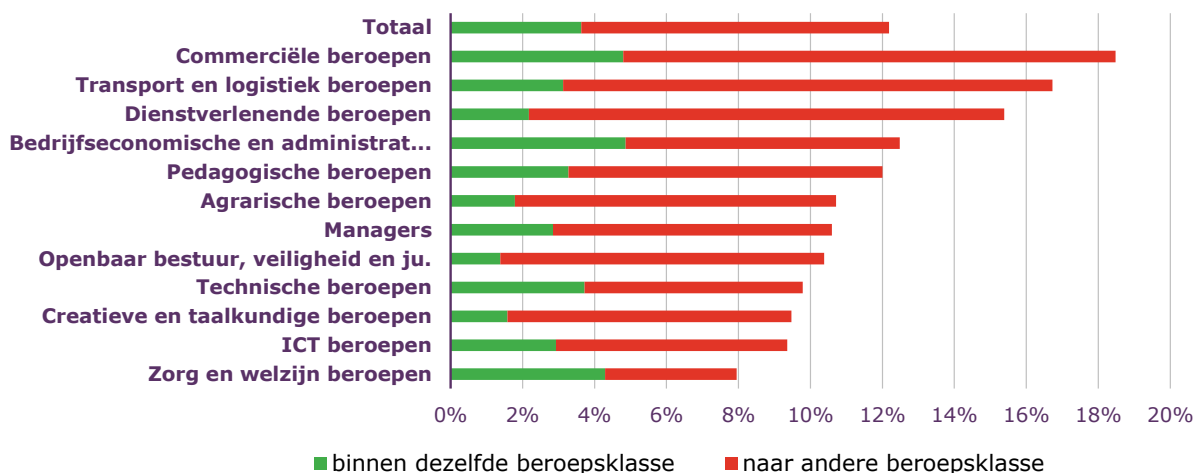
Als gevolg van de economische groei neemt de mobiliteit onder werkenden toe. Mensen zien nieuwe kansen en durven nu vaker van werkgever, beroep en/of sector te veranderen. Jongere werknemers wisselen in het algemeen eerder van baan dan oudere werknemers. Een deel van deze baanveranderaars was tijdens de economische crisis noodgedwongen in een baan gaan werken die minder paste bij hun kwalificaties.

### Wisseling van beroep biedt kansen

Betere kansen op de arbeidsmarkt kunnen zich voor mensen zonder werk ook in een ander beroep en/of sector voordoen dan het beroep waarin iemand voor het laatst heeft gewerkt. In de sector ICT, techniek, zorg & welzijn, transport & logistiek, detailhandel en horeca komen beroepen voor waarbij werkzoekenden goede kansen op werk hebben. Op dit moment zoeken nog veel werkzoekenden uit Flevoland met een WW-uitkering naar banen waarin minder kansen op werk zijn zoals: secretaresses, uitvoerend kunstenaars, maatschappelijk werkers en journalisten.

Van de werkzame beroepsbevolking waarvan het beroep bekend is, wisselde volgens CBS 12% van beroep in 2017. Zeven van de tien mensen gingen bij een beroepswisseling werken in een andere beroepsklasse dan waarin zij het jaar ervoor werkten. Vooral werkenden met dienstverlenende, transport & logistiek en commerciële beroepen stapten relatief vaak over naar een andere beroepsklasse. Het aandeel jongeren in deze beroepsklassen is hoog. Vergeleken met het totaal aantal werkenden bevatten deze beroepsklassen in Flevoland ook veel scholieren en studenten met een bijbaan. De beroepswisselingen zijn het laagst in de beroepsklassen zorg & welzijn en ICT. Dit kan wellicht worden verklaard doordat dit beroepsklassen zijn met zeer specifieke eisen over kennis en vaardigheden.

**Aandeel beroepswisselingen binnen de werkzame beroepsbevolking (excl. beroepswisseling onbekend), 2017**



UWV biedt informatie over kansen, krapte- en overstapberoepen en helpt mensen die zich willen oriënteren op alternatieven. Zij kunnen bijvoorbeeld aan de hand van hun competenties via de 'beroepenvinder' op werk.nl hun mogelijkheden in beeld brengen.

---

**Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. Het WW-percentage is berekend op basis van de CBS-cijfers voor de beroepsbevolking in 2016.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarkt-pagina's van [werk.nl](http://werk.nl) in de rubriek Publicaties voor de pers. Informatie over [overstapberoepen](#) is ook op deze pagina's terug te vinden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, districtscommunicatieadviseur UWV, Utrecht en Flevoland : [iraida.groenewoud@uwv.nl](mailto:iraida.groenewoud@uwv.nl)  
06-52800957

# Bijlage I Tabellen

## Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Apr 2018	Maa 2018	in %	Apr 2017	in %	Apr 2018	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	<b>314.271</b>	<b>327.141</b>	<b>-3,9%</b>	<b>401.483</b>	<b>-21,7%</b>	<b>3,5%</b>	<b>19.051</b>	<b>138.106</b>	<b>157.113</b>
<b>Provincie</b>									
Flevoland	8.642	8.891	-2,8%	10.723	-19,4%	4,0%	545	3.908	4.189
<b>Gemeenten</b>									
Almere	4.789	4.899	-2,2%	5.762	-16,9%	4,4%	268	2.287	2.234
Dronten	725	761	-4,7%	976	-25,7%	3,4%	38	313	374
Lelystad	1.678	1.723	-2,6%	2.139	-21,6%	4,2%	122	770	786
Noordoostpolder	923	945	-2,3%	1.125	-18,0%	3,8%	71	349	503
Urk	82	90	-8,9%	149	-45,0%	0,8%	<10	30	46
Zeewolde	445	473	-5,9%	572	-22,2%	3,5%	40	159	246

## Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Apr 2018	Maa 2018	in %	Apr 2017	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	<b>314.271</b>	<b>327.141</b>	<b>-3,9%</b>	<b>401.483</b>	<b>-21,7%</b>	<b>150.731</b>	<b>57.913</b>	<b>105.627</b>
<b>Provincie</b>								
Flevoland	8.642	8.891	-2,8%	10.723	-19,4%	4.222	1.583	2.837
<b>Sector</b>								
<b>Flevoland</b>	<b>8.642</b>	<b>8.891</b>	<b>-2,8%</b>	<b>10.723</b>	<b>-19,4%</b>	<b>4.222</b>	<b>1.583</b>	<b>2.837</b>
Landbouw en visserij	135	142	-4,9%	181	-25,4%	101	12	<10
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	1.076	1.100	-2,2%	1.334	-19,3%	567	195	311
<i>Grafische industrie</i>	57	59	-3,4%	75	-24,0%	20	12	25
<i>Metaal- en technische bedrijven</i>	324	334	-3,0%	429	-24,5%	151	65	108
<i>Metaalindustrie</i>	117	123	-4,9%	152	-23,0%	57	23	37
Bouwnijverheid	88	91	-3,3%	157	-43,9%	45	<10	35
<i>Bouwbedrijf</i>	58	61	-4,9%	105	-44,8%	28	<10	24
Handel	1.523	1.550	-1,7%	1.853	-17,8%	728	279	516
<i>Detailhandel</i>	493	510	-3,3%	559	-11,8%	277	94	122
<i>Grootwinkelbedrijf</i>	268	270	-0,7%	405	-33,8%	117	44	107
<i>Groothandel</i>	762	770	-1,0%	889	-14,3%	334	141	287
Horeca	319	332	-3,9%	366	-12,8%	201	56	62
Vervoer en opslag	527	551	-4,4%	733	-28,1%	285	70	172
Financiële en zakelijke diensten	3.307	3.414	-3,1%	3.880	-14,8%	1.656	648	1.003
<i>Banken</i>	470	475	-1,1%	421	11,6%	137	122	211
<i>Reiniging</i>	118	121	-2,5%	162	-27,2%	71	21	26
<i>Uitzendbedrijven</i>	652	714	-8,7%	949	-31,3%	459	94	99
<i>Werk en (re-)integratie</i>	16	19	-15,8%	36	-55,6%	10	<10	<10
<i>Zakelijke dienstverlening</i>	1.732	1.768	-2,0%	1.933	-10,4%	865	330	537
Openbaar bestuur	65	67	-3,0%	102	-36,3%	18	14	33
Onderwijs	263	278	-5,4%	288	-8,7%	77	70	116
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	1.329	1.354	-1,8%	1.820	-27,0%	538	227	564
<i>Culturele instellingen</i>	140	139	0,7%	181	-22,7%	75	33	32
<i>Gezondheidszorg en welzijn</i>	1.189	1.215	-2,1%	1.639	-27,5%	463	194	532
Onbekende sector	10	12		<10		<10	<10	<10

---

## Toelichting

### **WW-uitkeringen**

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

### **Duur uitkering**

Het betreft de verstreken duur van de WW-uitkering.

### **WW-percentage**

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

### **Disclaimer**

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.

i <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>