

# Minst kansrijke beroepen

Landelijk overzicht van beroepen

februari 2021

Administratief (algemeen)



Financieel-administratief



Commercieel



Cultuur, media en vormgeving



Sport-vitaliteit



Horeca



Facilitair



Transport en logistiek



Evenementen en reizen



Verkoop-detailhandel



Verzorging



Onderwijs-pedagogisch



Sociaal-welzijn



# Minst kansrijke beroepen

## Goed om vooraf te weten

UWV laat zien welke beroepen de minste baankansen bieden. Deze inzichten zijn gebaseerd op cijfers van eind 2020.

- Sinds de uitbraak van het coronavirus in maart 2020 is de arbeidsmarkt drastisch veranderd. Verwacht wordt dat de werkloosheid in 2021 verder oploopt. Er zullen dus veel mensen op zoek gaan naar werk, zo nodig in een ander beroep. Het helpt hierbij om te weten in welke beroepen er onvoldoende baankansen zijn. In deze beroepen zal het lastiger zijn (en mogelijk meer tijd kosten) om werk te vinden.
- Het overzicht met minst kansrijke beroepen is gebaseerd op cijfers van het najaar 2020. Daarbij is vooral gekeken naar de verhouding tussen het aantal vacatures en werkzoekenden. Bekijk de [methodologische toelichting](#).
- Sommige beroepen in dit overzicht bieden al langer beperkte kansen, bijvoorbeeld omdat ze te maken hebben met digitalisering of omdat het beroep (te) populair is onder scholieren/studenten en werkzoekenden. Andere beroepen behoren tot de minst kansrijke beroepen omdat ze in 2020 flink getroffen zijn door de coronamaatregelen. In beide gevallen blijven de baankansen naar verwachting (voorlopig) beperkt. Wel is het denkbaar dat de kansen in de 'door corona getroffen' beroepen verbeteren zodra coronamaatregelen blijvend worden versoepeld.
- Het is lastig om werk te vinden in de genoemde beroepen, maar het is niet onmogelijk. Vraag en aanbod kunnen per regio anders zijn. Hierdoor kunnen baankansen verschillen tussen regio's. Bovendien hebben werkzoekenden met ruime of specifieke ervaring, extra (aanvullende) kwaliteiten of een sterk netwerk natuurlijk betere kansen dan degenen die dat niet hebben. Bij al de genoemde beroepen moeten werkzoekenden hoe dan ook rekening houden met grote concurrentie van andere kandidaten.
- UWV laat ook zien waar er wél baankansen zijn. Zo toont UWV voor een aantal van de genoemde minst kansrijke beroepen wat mogelijke kansrijke [loopbaanoverstappen](#) zijn. Daarnaast brengt UWV in beeld welke [beroepen de beste baankansen](#) bieden. Bij [Leerwerkloketten](#) kunnen werkzoekenden terecht met vragen over hun loopbaan, te volgen opleidingen en arbeidsmarktkansen in hun regio.



# Minst kansrijke beroepen

## Administratief (algemeen)

Administratief medewerkers (archief/documentatie, data-entry)

Ondersteunende secretariële medewerkers

Secretaresses

Postkamermedewerkers en bodes

Personeelsplanners

## Financieel-administratief

Financieel-administratief medewerkers

Baliemedewerkers bank

Veel **administratieve beroepen** op lager en middelbaar niveau worden al jaren door digitalisering bedreigd. Dit speelt zowel bij de overheid als in de marktsectoren. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om secretarieel en administratief medewerkers (mbo-niveau 2). Sinds de coronacrisis zijn ook de kansen van secretaresses (mbo-niveau 3) weer minder goed geworden. Taken worden vervangen door slimme software en computersystemen. Ook worden administratieve taken overgenomen door burgers en klanten (zelfservice via elektronische agenda's, apps, vooraf ingevulde belastingaangiftes, etc.). Het aanbod van werkzoekenden en pas-gediplomeerden is veel groter dan de vraag.

Ook in **financieel-administratieve beroepen** dalen de baankansen. Beroepen als financieel-administratief medewerkers en baliemedewerkers bij een bank waren al kwetsbaar door digitalisering en automatisering. Zo zijn er afgelopen jaren steeds meer regionale bankfilialen gesloten. De coronacrisis lijkt deze ontwikkeling te versnellen. Enkele grote banken kondigden aan extra filialen te sluiten.

Bron: [RTL Nieuws](#), november 2020; [nos.nl](#), februari 2021

## Commercieel

Accountmanagers reclame

Reclame- en marketingmedewerkers

Communicatie- en pr-adviseurs

Managers sales, marketing, reclame

Managers/teamleiders uitzend- en werving & selectiebureau

Verschillende **commerciële beroepen** merken de effecten van de coronacrisis. Zo hebben beroepen in de reclame, marketing en communicatie last van een dalende vraag vanuit de markt. Diverse bedrijven hebben reclamecampagnes in het begin van de coronacrisis geannuleerd. Ook zijn veel (sport)evenementen en festivals niet doorgegaan waar veel adverteerders op zouden inhaken. Deze trend kan doorzetten wanneer bedrijven vanwege afnemende omzetten verder moeten bezuinigen op hun marketingbudgetten. Het is bovendien onduidelijkheid wanneer (grote) evenementen met publiek weer kunnen doorgaan.

De uitzendsector behoort tot de zwaarst getroffen sectoren. Door de coronacrisis stortte de vraag naar uitzendkrachten in veel sectoren in. De kansen voor managers en teamleiders in het uitzend- en bemiddelingswezen zijn hierdoor fors gedaald. Eind 2020 zag de uitzendsector echter al een klein 'omzetpluisje'. In 2021 wordt een verder herstel van de sector verwacht, al is het waarschijnlijk niet voldoende om het verlies van 2020 te compenseren

Bronnen: [Marketing Tribune](#), januari 2021; [UWV](#), november 2020; [UWV](#), januari 2021; [Flexmarkt](#), januari 2021; [Flexmarkt](#), februari 2021



## Minst kansrijke beroepen



### Cultuur, media en vormgeving

Bibliotheekmedewerkers

(Educatief) museummedewerker

Musici, acteurs, artiesten

Productieassistenten/producenten/regisseurs televisie, film en theater

Audiovisueel-, beeld-, geluid- en belichtingstechnici

Servicemedewerkers bioscoop, theater

Drukwerkvoorbereiders

Grafisch vormgevers

Multimedia en webdesigners (creatief)

In de **culturele sector** zijn er al een tijd lang minder goede baankansen in bibliotheken en musea. Het werk in de bibliotheek verandert: er vindt een verschuiving plaats van het uitlenen van papieren boeken naar E-books via de websites van bibliotheken. Ook voor (educatief) museummedewerkers zijn de kansen op werk minder goed. Een deel van dit werk wordt overgenomen door vrijwilligers. Daarnaast hebben musea flink te lijden onder de coronamaatregelen waardoor zij afwisselend hun deuren moe(s)ten sluiten en minder bezoekers konden ontvangen. Dit geldt eveneens voor concertzalen, theaters en bioscopen. Voor veel ondernemers is het (als ze weer open mogen) lastig nog kostendekkend te zijn met de 1,5 meter maatregel. Veel mensen verloren werk in 2020. Dit raakt niet alleen acteurs, musici, artiesten, productieleiders en regisseurs, maar ook ondersteunend (technisch) personeel zoals productieassistenten, servicemedewerkers in bioscopen en theaters, en beeld-, geluid en belichtingstechnici. In de branche werken veel zzp'ers.

Beroepen in media- en vormgeving voelen de digitaliseringstrend. Hierdoor is er al langere tijd minder behoefte aan drukwerkvoorbereiders. Dit geldt ook voor grafisch vormgevers, al dan niet werkzaam in drukkerijen. De coronacrisis maakt de branche extra kwetsbaar: er is minder vraag naar banners/posters voor evenementen, brochures, etc.

Bronnen: [CBS](#), november 2019; [VSB fonds, Erfgoed Gelderland, Movisie, LCM](#), Oktober 2016; [Volkskrant](#), januari 2021; [nu.nl](#), september 2020;

### Sport-vitaliteit

Fitnessstrainers/sportinstructeurs

Lifestyle coaches (gezondheid, vitaliteit en voeding)

**Sportclubs en -centra** zijn hard geraakt door de coronamaatregelen. Aan het begin van de crisis moesten sportscholen hun deuren sluiten, maar ze konden in de zomer van 2020 weer open (met inachtneming van de 1,5 meter maatregel en voldoende hygiëne-maatregelen). In het najaar van 2020 werden de regels echter aangescherpt: sportcentra en zwembaden werden gesloten, het werd verboden om binnen te sporten in groepen, en buiten sporten kon alleen nog met maximaal 2 personen. Het aantal vacatures voor sportinstructeurs en fitnessstrainers lag eind 2020 ver onder het niveau van voor de crisis. Hoewel veel ondernemers in de problemen komen, is de sector ook creatief. Zo bieden zij vaak online trainingen aan (bootcamps, yoga, etc.).

Voedingdeskundigen en lifestyle coaches adviseren mensen over gezonde voeding, bewegen, slapen en mindset. Veel werkzoekenden zoeken naar een baan op dit gebied. Het aantal vacatures is echter beperkt. Niet zelden wordt er gevraagd om zzp'ers. Een baan als lifestyle coach wordt ook soms gecombineerd met werk als personal trainer.

Bron: [Nhnieuws](#), januari 2021



# Minst kansrijke beroepen

## Horeca

Bediening en barpersoneel (incl. leidinggevenden)  
Hotelreceptionisten  
Horecaportiers en suppoosten  
Bedrijfsleiders/ondernemers horeca

Tot de coronacrisis was de kans op werk in de **horeca** goed. De sector is zeer hard geraakt door de uitbraak van het coronavirus. Alle cafés en restaurants moesten tussen half maart en 1 juni 2020 sluiten. Alleen voor afhaal kon een horecazaak nog openblijven. Werkgevers hebben toen vooral gesneden in de flexibele schil. Vanaf de zomer van 2020 werd er iets meer mogelijk: de horeca kon weer open, maar met een strikt protocol. Hierdoor liep de vraag naar personeel weer wat op. Dit bleek echter voor korte duur. Sinds half oktober 2020 hebben horecagelegenheden door aangescherpte maatregelen hun deuren opnieuw moeten sluiten. Wanneer de horeca weer open kan en op welke manier is nog onduidelijk. Voor kleinere zaken en cafés (zonder eetmogelijkheid) blijft de situatie vanwege de 1,5 meter afstand problematisch, en discotheken zijn sinds het begin van de coronacrisis helemaal nog niet open geweest. Ook vrezende veel party- en eventcaterers voor hun voortbestaan. Volgens prognoses van UWV daalt het aantal horecabanen in 2020 en 2021 in totaal met 59.000, een ongekende daling van bijna -11%.

Koks zijn vaker behouden gebleven dan ander horecapersoneel. Een groot aantal restaurants is opengebleven voor bezorging. Daarnaast hebben koks vaker een vast contract dan bijvoorbeeld medewerkers in de bediening. Daarbij komt dat ondernemers zich mogelijk zorgen maken om de beschikbaarheid van koks als ze straks weer open kunnen. Voor personeel bediening, portiers en hotelreceptionisten zijn de baankansen nog steeds minder goed.

Bronnen: [ING](#), december 2020; [UWV](#), januari 2021; [UWV](#), november 2020; [Misset Horeca](#), juli 2020; [KHN](#), september 2020.

## Facilitair

Conciërges/huismeesters  
Receptionisten en telefonisten  
Medewerkers bedrijfsrestaurant en buffetten  
Facilitair managers  
Instellingskoks

In de **facilitaire richting** zijn er beroepen waar de baankansen al jaren minder goed zijn. Dit geldt bijvoorbeeld voor instellingskoks. Er wonen steeds minder mensen in verpleeg- en verzorgingshuizen en bovendien wordt de keuken vaak uitbested. In kleinschalige woonvormen wordt ook zelf gekookt door het personeel met de bewoners. Ook voor conciërges en huismeesters dalen de baankansen al geruime tijd. Zij werken bij scholen, bedrijven, kantoren of instellingen. Vaak hebben zij een technische achtergrond. Zij zijn kwetsbaar bij reorganisaties omdat ze lang niet altijd een specifieke (mbo-)opleiding hebben genoten.

Door de coronacrisis werd iedereen opgeroepen zoveel mogelijk thuis te werken. Hierdoor worden vooral veel facilitaire beroepen (extra) getroffen, waaronder medewerkers in bedrijfsrestaurants of facilitair managers. Verwacht wordt dat mensen – ook na de crisis – vaker gaan thuiswerken. Zo wordt bij bedrijfscaterers gevreesd voor baanverlies. Minder bezoek in kantoren betekent ook minder vraag naar receptionisten. Hierdoor zijn de baankansen voor receptionisten sinds de uitbraak van het coronavirus verder verslechterd.

Bron: [RTL Nieuws](#), juli 2020



# Minst kansrijke beroepen

## Transport en logistiek

Taxi- en particulier chauffeurs

Buschauffeurs lijndienst en touringcar

Conducteurs

Stewards, stewardessen luchtvaart (grond- en cabine)

Piloten

Managers transport, expeditie en distributie

Binnen de **transport en logistiek** zijn de effecten van de coronacrisis duidelijk te merken. Met name het personenvervoer heeft het zwaar. Zo reizen mensen minder met het openbaar vervoer (OV) en worden reizen per touringcar nauwelijks meer gemaakt. Het teruglopend aantal reizigers kan de dienstregeling financieel onder druk zetten, waardoor er mogelijk minder personeel nodig is. In het OV zal er door pensionering vervangingsvraag blijven, maar onduidelijk is hoe groot deze zal zijn. Ook de taxibranche heeft minder klanten: de particuliere vraag is nog steeds aanzienlijk lager dan voor de crisis. Het groepsvervoer (speciaal onderwijs, gehandicapten, ouderen) is voor een belangrijk deel afhankelijk van het al of niet doorgaan van het speciaal onderwijs en de dagbesteding. Sommige klanten blijven terughoudend uit angst voor besmetting. Het vliegverkeer ligt voor een groot deel stil. Contracten van stewards/stewardessen en piloten in tijdelijke dienst werden beëindigd en vrijwillige vertrekregelingen werden in het leven geroepen. De NOW-regeling heeft een groter baanverlies voorkomen. De luchtvaartbranche heeft van alle sectoren het hoogste aandeel banen dat wordt ondersteund vanuit de NOW-regeling. Desalniettemin gaan er banen verdwijnen bij luchtvaartmaatschappijen.

De totale sector transport en logistiek zal volgens UWV in 2020 en 2021 krimpen met 24.000 banen. Met -5,4% in 2 jaar behoort de sector na het uitzendwezen en de horeca tot de grootste krimpsectoren.

Bronnen: [UWV](#), januari 2021; [UWV](#), november 2020; [RTL Nieuws](#), december 2020; [Npo Radio 1](#), juli 2020

## Evenementen en reizen

Reisadviseurs en reisbureaumedewerkers

Reisleiders en gidsen

Organisatoren van conferenties en evenementen

De **reisbranche** ligt grotendeels stil door de negatieve reisadviezen. Veel klanten vragen hun geld terug als een geboekte reis niet door kan gaan vanwege corona. Verschillende reisorganisaties kwamen hierdoor al in financiële problemen. Vooral tijdelijke contracten worden niet verlengd. Dat er tot op heden niet meer ontslagen en faillissementen hebben plaatsgevonden komt voor een deel omdat de branche veel gebruikmaakt van de loonsubsidie-regeling vanuit de overheid (NOW).

Naast de effecten van de coronacrisis zijn er (te) veel werkzoekende reisleiders en gidsen. Dit maakt dat er onder hen grote concurrentie bestaat op de arbeidsmarkt. Reisadviseurs en reisbureaumedewerkers hebben daarbij last van de digitaliseringstrend: steeds meer klanten vergelijken en boeken zelf online hun vlucht en verblijf als ze op reis gaan.

Ook het beroep evenementenorganisator is in trek onder werkzoekenden, waardoor het ook hier lastig is om gemakkelijk werk te vinden. Daar kwam de coronacrisis nog eens bovenop, waardoor veel (bedrijfs)evenementen stil kwamen te liggen.

Bronnen: [De ondernemer](#), oktober 2020; [Accountancy Vanmorgen](#), oktober 2020; [UWV](#), november 2020; [Nos.nl](#), september 2020



# Minst kansrijke beroepen

## Verkoop - detailhandel

Verkoopmedewerkers non-food (o.a. boeken, tijdschriften en kantoorartikelen, huishoudelijke artikelen, sport en kamperen)

Etaleurs en decorateurs

Bedrijfsleiders/ondernemers fashion

In de **detailhandel** is vooral de non-food is flink geraakt door de coronacrisis. Veel winkels zijn in het voorjaar van 2020 (een tijd) gesloten geweest. Als ze open mochten, was het lastig om de 1,5 meter afstand te garanderen, waardoor er veel minder klanten de winkel in kwamen. Eind 2020 volgde de verplichte sluiting van niet-essentiële winkels. Grote pijn zat in de fashion (kleding en schoenen). De baankansen voor bedrijfsleiders en ondernemers in dit segment zijn daarom ook niet goed. Ook boekwinkels, winkels in huishoudelijke artikelen en sportzaken hebben flink last van de maatregelen. Als gevolg van de coronamaatregelen is de situatie van veel fysieke winkels in de non-food verslechterd, terwijl zij al te maken hadden met concurrentie van lowbudget winkels en de verschuiving naar het online kanaal.

De totale detailhandel (inclusief autohandel) krimpt in 2020 en 2021 naar verwachting met 32.000 banen (-3%). De krimp komt waarschijnlijk uitsluitend op het conto van de non-food, aangezien de werkgelegenheid in de food, bestaande uit supermarkten en voedingsgespecialiseerde zaken, nog altijd stijgt.

Bronnen: [UWV](#), januari 2021; [UWV](#), november 2020;

## Verzorging

Kappers

Masseurs

Schoonheidsspecialisten en manicures

Uitvaart- en mortuariummedewerkers

Dierenverzorgers

De kansen voor beroepen op het gebied van **(persoonlijke) verzorging** zijn afgenomen. Veel kapperszaken en schoonheidssalons hebben het moeilijk omdat ze al voor de tweede keer in een jaar hun deuren hebben moeten sluiten. Het is vooralsnog onduidelijk wanneer de salons weer opengaan. Het aanbod van werkzoekende kappers, schoonheidsspecialisten, masseurs en manicures overstijgt in grote mate de vraag naar personeel. Het zijn bovendien al jaren populaire studierichtingen.

Dit geldt ook voor de dierenverzorger. Daarnaast was er in 2020 ook minder vraag naar bijvoorbeeld hondenopvang. Mensen werkten meer thuis, gingen in de zomer van 2020 niet op vakantie en hadden daardoor geen opvang nodig. Het beroep uitvaartmedewerker is eveneens populair onder werkzoekenden. Het is geen beschermd beroep: iedereen die wil, kan er in werken. Uitvaartmedewerkers in loondienst krijgen bovendien te maken met concurrentie van een stijgend aantal zzp'ers in de branche.

Bronnen: [AD](#), januari 2021; [De Stentor](#), december 2020; [Omroep Brabant](#), juli 2020; [AD](#), november 2019



# Minst kansrijke beroepen

## Onderwijs-pedagogisch

Onderwijsassistenten basisonderwijs  
Docenten vo/mbo kunstvakken  
Trainers communicatieve vaardigheden

In de **onderwijs-pedagogische richting** vallen de onderwijsassistenten op. Scholen hebben de afgelopen jaren extra middelen gekregen om de lerarentekorten op te lossen en de werkdruk te verminderen. Dit is deels besteed aan het aanstellen van onderwijsassistenten, maar bijvoorbeeld ook aan de werving van extra docenten of vakdocenten (zoals gymleraren). De afgelopen jaren is het aantal vacatures voor onderwijsassistenten (daardoor) weliswaar gestegen, maar het aantal werkzoekenden is nog altijd fors hoger. In februari 2021 is aangekondigd dat er vanuit het Nationaal Programma Onderwijs opnieuw geld beschikbaar wordt gesteld aan scholen om onder andere extra ondersteunend personeel aan te stellen. Als scholen de extra middelen ook daadwerkelijk weten in te zetten voor meer onderwijsassistenten kan de kans op werk de komende tijd verbeteren.

Ook voor docenten van kunstvakken en trainers van communicatieve vaardigheden zijn er vaak veel kandidaten ten opzichte van het aantal vacatures. Sinds de coronacrisis gaan trainingen zoveel mogelijk online door (virtual classrooms) maar dat zal niet in alle gevallen mogelijk zijn, zeker niet als het gaat om communicatieve vaardigheden.

Bron: [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl); [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl)

## Sociaal-welzijn

Activiteitenbegeleiders  
Sociaal werkers (inclusief leidinggevend)

Op **sociaal-welzijn gebied** zijn er enkele beroepen met minder goede baankansen. Er zijn veel sociaal werkers werkloos. Tegelijkertijd is er in het sociaal werk en de jeugdzorg wel behoefte aan nieuw personeel. Daar lijkt echter sprake van een kwalitatieve mismatch. Er is bijvoorbeeld behoefte aan mensen voor de sociale wijkteams: mensen met kennis van verschillende doelgroepen die een eerste inschatting kunnen maken en doorverwijzen. Het kunnen ondersteunen van hulpvragers bij het zelf oplossen van problemen is vaak een vereiste. Voor werkzoekenden met deze capaciteiten zijn de kansen op werk beter.

Activiteitenbegeleiders hebben door corona een periode niet of minder kunnen werken omdat bijvoorbeeld de dagbesteding was gesloten. Maar ook daarvoor waren er al veel mensen in deze beroepsgroep werkzoekend.

Bron: [UWV](https://uww.nl), maart 2020





# Colofon

## **Uitgave**

UWV [*Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies*]

## **Postadres**

Postbus 58285  
Postcode 1040 HG Amsterdam

## **Inlichtingen**

[Freek.kalkhoven@uwv.nl](mailto:Freek.kalkhoven@uwv.nl)

## **Auteurs**

Mechelien van der Aalst  
Lisan van den Beukel  
Suzanne IJzerman  
Freek Kalkhoven  
Jena de Wit

Volg ons



## **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.  
UWV © 2021

