

Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Regio Flevoland april 2019



Veel extra banen voor arbeidsbeperkten in Flevoland

In de provincie Flevoland zijn eind 2018 in het kader van de Banenafspraken 1.183 extra banen gerealiseerd, dat zijn er veel meer dan beoogd. Gemeenten, UWV en sociale partners hadden in het samenwerkingsverband Regionaal Werkbedrijf Flevoland afgesproken om 845 extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. In de Flevoland daalde in april het aantal WW-uitkeringen met 3,3%. De sector detailhandel liet de afgelopen 12 maanden de sterkste daling van het aantal uitkeringen zien. In vrijwel alle sectoren nam het aantal WW-uitkeringen af. In vergelijking met april 2018 is er in Flevoland sprake van een daling van 13,3% van het aantal WW-uitkeringen.

Verdere daling WW-uitkeringen

Eind april 2019 verstrekke UWV 7.495 WW-uitkeringen in Flevoland. Dit waren 250 WW-uitkeringen minder dan in maart (-3,3%). De landelijke daling van het aantal WW-uitkeringen in april betrof 3,8%. De grootste afname van het aantal uitkeringen deed zich voor in de sectoren zorg & welzijn (-72), schoonmaak (-38) en overige commerciële dienstverlening (-36). Procentueel daalde in april het aantal uitkeringen het sterkst in de sectoren cultuur (-12,9%), onderwijs (-6,7%) en uitzendbedrijven (-6,6%). In vergelijking met april 2018 daalde het aantal WW-uitkeringen in de provincie Flevoland met 13,3%, oftewel 1.147 uitkeringen.

Nederland als geheel liet een afname van 18,1% van het aantal WW-uitkeringen zien. Het aantal WW-uitkeringen daalde het sterkst in de sectoren overig commerciële dienstverlening (-179), detailhandel (-156) en de groothandel (-126). In de landbouw (-23,7%), overige industrie (-23,2%) en in het onderwijs (-20,9%) was de procentuele daling het sterkst. Het WW-percentage, dat is het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, bedroeg in april 2019 in Flevoland 3,3%. Het regionale WW-percentage is daarmee iets hoger dan het landelijke WW-percentage van 2,8%.

Banenafpraak: Flevoland werkt!

De Banenafpraak, voortvloeiend uit het sociaal akkoord van 2013, voorziet in het creëren van 125.000 extra banen in 2025 voor werkzoekenden uit het doelgroepenregister. Tot de doelgroep behoren mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn om zonder ondersteuning het minimumloon te verdienen. Denk daarbij aan [werkzoekenden](#) met een Wajong-uitkering, met een WSW-indicatie of werkzoekenden die vallen onder de Participatiewet. Onder de noemer 'Flevoland Werkt!' werken gemeenten, UWV en werkgevers- en wernemersorganisaties intensief samen aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarbij iedereen de kans krijgt om mee te doen en niemand aan de kant staat.

UWV heeft eind april de factsheet Banenafspraken Flevoland gepubliceerd. Uit deze factsheet blijkt dat er eind 2018 in de regio 2.275 banen werden uitgevoerd door mensen uit de doelgroep Banenafspraken. Dat zijn 1.183 extra banen vergeleken met de nulmeting eind 2012. Toen zijn er 1.092 banen gemeten. Daarmee is de doelstelling van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland om eind 2018 845 extra banen te realiseren, ruim overtroffen. In heel Nederland zijn eind 2018 53.390 extra banen gerealiseerd, 123% van de landelijke doelstelling van 43.500 extra banen.

Bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie

UWV begeleidt en ondersteunt werkgevers die inclusief willen ondernemen en een baan willen creëren voor iemand met een arbeidsbeperking. Met een [bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie](#) maakt UWV bijvoorbeeld duidelijk waar in het bedrijfsproces zo'n baan kan worden gecreëerd. Daarnaast begeleidt en ondersteunt UWV mensen met een Wajong-uitkering bij het vinden van werk. Uit de [UWV Monitor Arbeidsparticipatie 2018](#) blijkt dat mensen met een Wajong-uitkering relatief vaak werken bij kleine bedrijven, in de agrarische sector, detailhandel, schoonmaak of via uitzendbureaus.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. Het WW-percentage is berekend op basis van de CBS-cijfers voor de beroepsbevolking in 2018.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](#) in de rubriek Publicaties voor de pers. De [UWV Monitor Arbeidsparticipatie 2018](#) (tabel 7.3 op pagina 54) en de [regionale trendrapportage banenafpraak](#) zijn terug te vinden op [uwv.nl](#) in de rubriek Kennis, cijfers en onderzoek.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Iraida Groenewoud, districtscommunicatieadviseur UWV, Utrecht en Flevoland : iraida.groenewoud@uwv.nl
06-52800957

Bijlage I Tabellen

Arbeidsmarktregio's

WW-uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	WW	Leeftijd		
	huidige maand	vorige maand	mutatie	vorig jaar	mutatie	%	< 27 jr	27-50 jr	>=50 jr
	Apr 2019	Mrt 2019	in %	Apr 2018	in %	Apr 2019			
Nederland	257.414	267.667	-3,8%	314.271	-18,1%	2,8%	17.111	116.928	123.371
Provincie									
Flevoland	7.495	7.754	-3,3%	8.642	-13,3%	3,3%	546	3.449	3.500
Provincie									
Gemeente									
Flevoland	7.495	7.754	-3,3%	8.642	-13,3%		546	3.449	3.500
Almere	4.186	4.325	-3,2%	4.789	-12,6%	3,7%	301	2.015	1.870
Dronten	629	662	-5,0%	725	-13,2%	2,8%	39	259	331
Lelystad	1.486	1.513	-1,8%	1.678	-11,4%	3,7%	120	694	672
Noordoostpolder	759	787	-3,6%	923	-17,8%	3,1%	56	306	397
Urk	93	99	-6,1%	82	13,4%	0,9%	13	36	44
Zeewolde	342	368	-7,1%	445	-23,1%	2,7%	17	139	186

Sectoren

WW-uitkeringen	Stand	Stand	Maand	Stand	Jaar	Duur uitkering		
	huidige maand	vorige maand	mutatie	vorig jaar	mutatie	0-6 mnd	6-12 mnd	>=1 jr
	Apr 2019	Mrt 2019	in %	Apr 2018	in %			
Nederland	257.414	267.667	-3,8%	314.271	-18,1%	138.230	46.706	72.478
Flevoland	7.495	7.754	-3,3%	8.642	-13,3%	4.179	1.311	2.005
Provincie								
Sector								
Flevoland	7.495	7.754	-3,3%	8.642	-13,3%	4.179	1.311	2.005
Landbouw, groenvoorziening, visserij	103	109	-5,5%	135	-23,7%	76	18	<10
Chemische industrie	46	48	-4,2%	52	-11,5%	26	10	10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	388	401	-3,2%	461	-15,8%	220	70	98
Voeding- en genotmiddelenindustrie	178	176	1,1%	221	-19,5%	101	41	36
Overige industrie	192	195	-1,5%	250	-23,2%	124	26	42
Bouw	76	81	-6,2%	88	-13,6%	38	11	27
Vervoer en logistiek	487	491	-0,8%	529	-7,9%	318	70	99
Detailhandel	605	627	-3,5%	761	-20,5%	372	103	130
Groothandel	636	657	-3,2%	762	-16,5%	314	129	193
Horeca en catering	279	274	1,8%	319	-12,5%	190	45	44
Bank- en verzekeringswezen	491	503	-2,4%	575	-14,6%	100	109	282
Uitzendbedrijven	540	578	-6,6%	652	-17,2%	419	62	59
Schoonmaak	127	129	-1,6%	118	7,6%	85	16	26
Overige commerciële dienstverlening	1.781	1.817	-2,0%	1.960	-9,1%	984	329	468
Onderwijs	208	223	-6,7%	263	-20,9%	54	50	104
Overheid	47	51	-7,8%	49	-4,1%	25	<10	13
Zorg en welzijn	1.081	1.153	-6,2%	1.189	-9,1%	605	176	300
Cultuur	115	132	-12,9%	140	-17,9%	60	15	40
Overig	108	100	8,0%	108	0,0%	65	21	22
Onbekend	<10	<10	-22,2%	10	-30,0%	<10	<10	<10

Toelichting

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

Duur uitkering

Het betreft de verstreken duur van de WW-uitkering.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Sectorindeling

UWV beschikt over een sectorindeling die in het kader van de financiering van de sociale verzekeringen wordt gebruikt. Deze indeling is vereenvoudigd tot een globalere indeling. Voor zover mogelijk wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat is niet voor alle sectoren mogelijk.

Disclaimer

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd nadat is gebleken dat de opgegeven inkomsten overeenkomen met de inkomstenopgave van de werkgever in de Polisadministratie.

i <http://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2016/02/18/kamerbrief-wwz-en-statistische-informatie-ww>