



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Midden-Holland
December 2020



Eind 2020 kwart meer WW-uitkeringen in Midden-Holland

De coronacrisis had in 2020 ingrijpende gevolgen voor de arbeidsmarkt. In een jaar tijd nam het aantal WW-uitkeringen in Midden-Holland met bijna een kwart toe. De instroom in de WW was bijna 40% groter dan in 2019 en het aantal openstaande vacatures daalde met ongeveer 20%. Het WW-percentage, oftewel het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, kwam eind 2020 uit op 2,5%. Een jaar eerder bedroeg dit percentage nog 2%. Ondanks de verruiming van de arbeidsmarkt bieden veel beroepen nog steeds goede kansen. UWV heeft deze samengebracht in een **overzicht**.

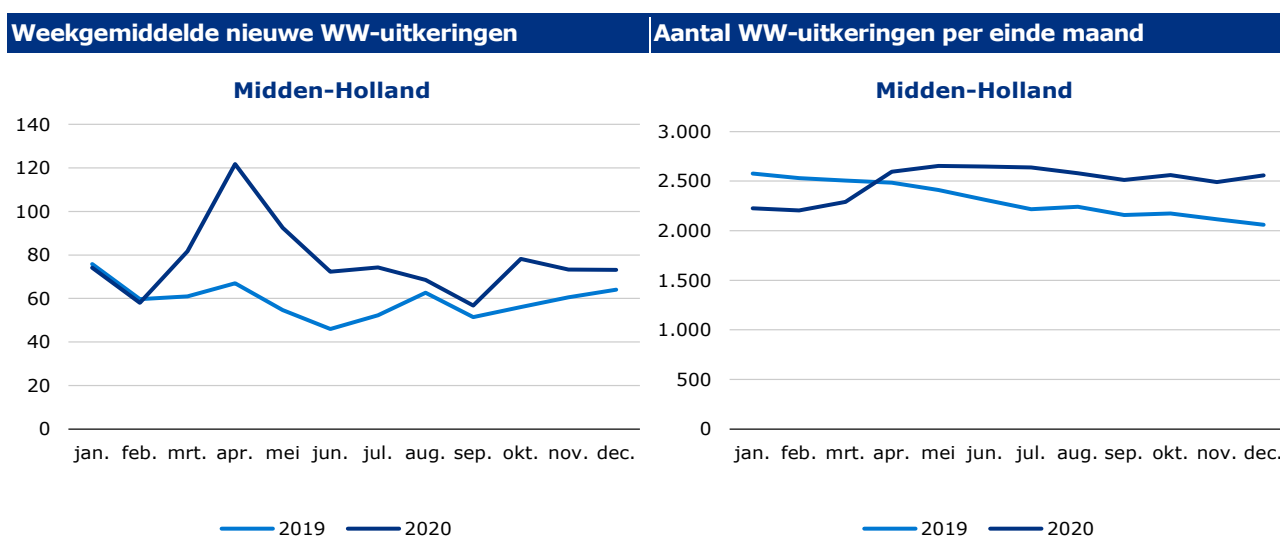
"Door corona is de krapte op de arbeidsmarkt in 2020 gestaag afgenomen. Mede dankzij de steunmaatregelen van de overheid kon het baanverlies echter beperkt worden en bleef de personeelsvraag in veel sectoren heel aardig overeind. Voor bepaalde beroepen nam de vraag zelfs toe, terwijl in andere beroepen de vervangingsvraag vanwege pensionering onveranderd groot is gebleven. Door het toegenomen aanbod worden werkzoekenden nu wel *nóg* meer uitgedaagd zich flexibel op te stellen. Soms is bij- of omscholing noodzakelijk. Voor sectoren als horeca, detailhandel en entertainment is het leed ook in 2021 nog niet geleden. UWV en partners staan klaar om zowel werkzoekenden als met werkloosheid bedreigden te ondersteunen in de zoektocht naar een nieuwe baan, al dan niet via een scholingstraject. Zodra we de coronapandemie echt achter ons kunnen laten verwacht ik een krachtig herstel, waarbij de wijdverspreide tekorten mogelijk snel zullen terugkeren." Aldus Rob van Hooven, Rayonmanager Gouda, Leiden en Zoetermeer bij UWV.

Het is een bekend verhaal: de in de laatste maanden van 2019 al geleidelijk afkoelende economie kreeg aan het eind van het eerste kwartaal van 2020 plots een forse tik te verwerken. De COVID-19 pandemie bereikte Nederland. Ingrijpende maatregelen om het aantal besmettingen te beperken volgden: er kwam een zogeheten 'intelligente lockdown' die delen van de economie vrijwel geheel stillegde. Het schokeffect, gekoppeld aan grote onzekerheid over de toekomst, leidde er tijdens de eerste besmettingsgolf (maart t/m mei) toe dat veel werkgevers direct afscheid namen van (vooral flexibel) personeel. Tijdens de zomermaanden liep het aantal besmettingen terug en leek versoepeling van de maatregelen mogelijk. September markeerde echter het begin van een tweede besmettingsgolf die, ondanks het ontluikende perspectief van goedgekeurde vaccins, in oktober een nieuwe lockdown noodzakelijk maakte.

Onderstaande figuren schetsen het verloop van het weeggemiddelde nieuwe WW-uitkeringen (links) en het totaal aantal WW-uitkeringen (rechts) in Midden-Holland. De effecten van met name de eerste golf zijn duidelijk zichtbaar.

Minder sterke stijging nieuwe WW-uitkeringen tijdens tweede besmettingsgolf

De instroom in de WW nam in Midden-Holland toe van 3.029 in 2019 tot 4.194 in 2020 (+38%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen steeg tijdens de eerste besmettingsgolf sterker dan tijdens de tweede. In de periode maart tot en met mei 2020 nam de instroom in de WW in vergelijking met dezelfde periode in 2019 met tweederde toe (+66%). De sterkste groei was destijds zichtbaar bij commerciële beroepen (+64), een beroepsklasse waartoe onder meer verkoopberoepen in de detailhandel behoren. Tijdens de tweede golf, vanaf september 2020, was de toename van de instroom ten opzichte van 2019 met 39% nog steeds fors, maar aanmerkelijk geringer. De grootste stijging deed zich destijds voor bij bedrijfseconomische beroepen (+73), terwijl dienstverlenende beroepen met +111% de sterkste procentuele toename lieten noteren. In die laatste beroepsklasse vinden we onder meer horecaberoepen zoals kok, kelner of barman en persoonlijk dienstverleners zoals kappers en schoonheidsspecialisten.



Bron: UWV

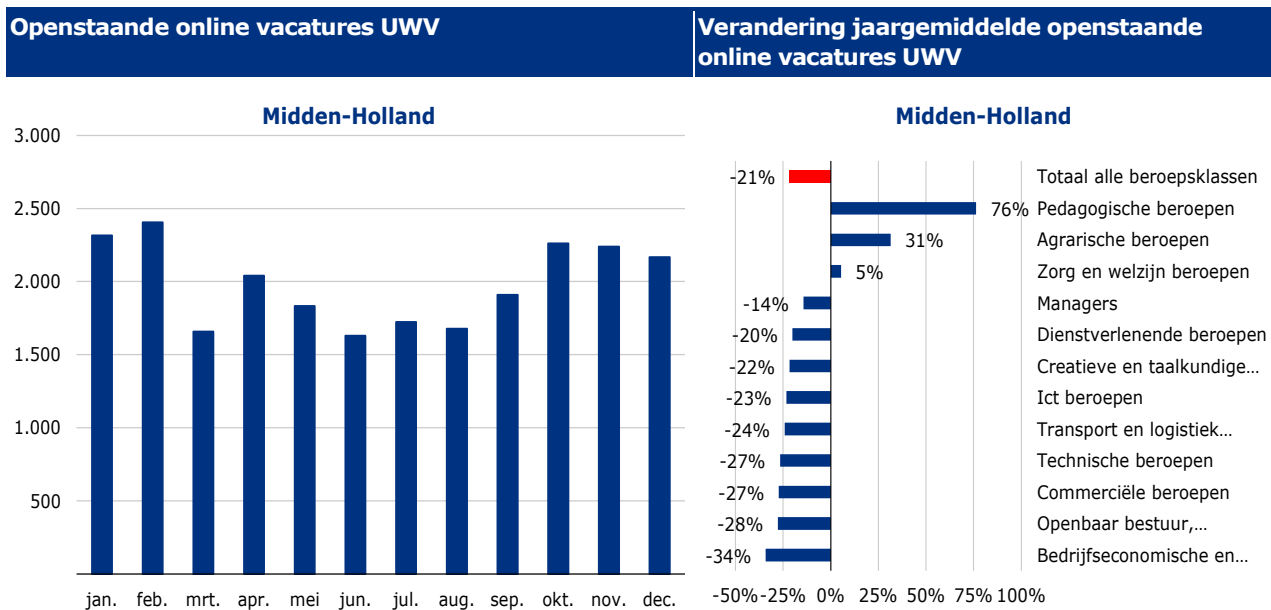
Bijna een kwart meer WW-uitkeringen

Eind december 2020 verstrekte UWV in Midden-Holland 2.558 WW-uitkeringen. Dat waren er 498 meer dan eind 2019, een stijging van 24,2% die onder het Nederlands gemiddelde van 27,8% bleef. Bedrijfseconomische beroepen noteerden ook in het standcijfer de grootste toename (+86), terwijl dienstverlenende beroepen wederom de sterkste procentuele groei kenden (+52,9%). Bij ICT beroepen bedroeg de groei van het aantal WW-uitkeringen op jaarbasis slechts 5,3%. Dit illustreert eens te meer dat de gevolgen van de coronacrisis sterk verschillen per beroepsrichting.

Het verschil tussen de diverse leeftijdscategorieën en opleidingsniveaus is eveneens groot. Zoals bekend trof de coronacrisis vooral jongeren hard. In Midden-Holland liep het aantal WW-uitkeringen verstrekt aan personen tot 27 jaar in een jaar tijd op van 145 tot 259, een toename van 79%. Voor de oudere leeftijdscategorieën loopt dit percentage trapsgewijs terug, vooral vanaf 40-plus. Een voorname oorzaak voor het hogere baanverlies onder jongeren is dat zij relatief vaak op een tijdelijk contract of via een oproep- of uitzendconstructie werken. Ook zijn zij vaker werkzaam in sectoren als horeca of detailhandel non-food. Een blik op de jaarmutatiecijfers voor de diverse opleidingsniveaus leert dat personen zonder startkwalificatie (+14%), of met havo/vwo (+36%) dan wel mbo-niveau 2 t/m 4 (+25%) als hoogst genoten opleiding kwetsbaarder bleken dan hbo'ers en wo'ers (+1%). In feite spelen hier dezelfde achterliggende oorzaken als bij jongeren: personen met een lager opleidingsniveau zijn vaker flexwerker en zwaar getroffen sectoren bevatten relatief veel laag- tot middelbaar geschoolde arbeid.

Ruim een vijfde minder openstaande online vacatures

De coronacrisis zorgde niet alleen voor een toename van het aantal WW-uitkeringen, maar ook voor een afname van het aantal beschikbare vacatures. Onzekerheid over de toekomst, vermindering of stopzetting van activiteiten en uitholling van de financiële basis van de onderneming maakten dat werkgevers in 2020 minder op zoek gingen naar nieuw personeel. Het gemiddeld aantal openstaande online vacatures kromp in Midden-Holland met 21% ten opzichte van 2019. De sterkste daling deed zich voor bij bedrijfseconomische en administratieve beroepen. Voor deze beroepsklasse nam het gemiddeld aantal openstaande online vacatures af met 34%. Opvallend is dat het aantal vacatures voor pedagogische beroepen in een jaar tijd juist flink toenam (+76%). Het effect van de eerste besmettingsgolf was ook op het gebied van vacatureontwikkeling groter dan dat van de tweede: de daling bedroeg tijdens deze twee periodes 31% respectievelijk 3%. Tijdens de eerste golf deed de grootste teruggang zich voor bij creatieve en taalkundige beroepen (-59%), tijdens de tweede golf bij commerciële beroepen (-30%).



Bron: UWV

Transparante arbeidsmarkt zorgt voor betere kansen op werk

Door het toegenomen aantal WW-uitkeringen en afgenomen aantal vacatures wordt de arbeidsmarkt ruimer en neemt de concurrentie voor werkzoekenden toe. Zij zijn daarom meer dan ooit gebaat bij informatie die de arbeidsmarkt inzichtelijk maakt en aangeeft waar kansen liggen. UWV heeft daarom eind vorig jaar een **overzicht** opgesteld met in totaal 182 kansrijke beroepen, verdeeld over 15 segmenten. De voornaamste kansen doen zich nog altijd voor in ICT, techniek, onderwijs en zorg, maar ook daarbuiten zijn nog tal van beroepsrichtingen waarin ruim voldoende werk beschikbaar is. Door deze beroepen uit te lichten en de arbeidsmarkt transparant te maken helpt UWV vraag en aanbod bij elkaar te brengen.

Tabellen

WW-uitkeringen naar gemeente

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Dec 2020	Nov 2020	in %	Dec 2019	in %	Dec 2020	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	285.659	276.369	3,4%	223.453	27,8%	3,1%	30.250	140.802	114.587
Provincie									
Zuid-Holland	59.192	57.532	2,9%	45.608	29,8%	3,0%	6.451	30.669	22.072
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Midden-Holland	2.558	2.491	2,7%	2.060	24,2%	2,5%	259	1.159	1.140
Bodegraven-Reeuwijk	409	392	4,3%	335	22,1%	2,2%	33	169	207
Gouda	1.142	1.131	1,0%	874	30,7%	2,9%	134	550	458
Krimpenerwaard	589	565	4,2%	503	17,1%	2,0%	65	244	280
Waddinxveen	418	403	3,7%	348	20,1%	2,7%	27	196	195

WW-uitkeringen naar sector

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Dec 2020	Nov 2020	in %	Dec 2019	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	285.659	276.369	3,4%	223.453	27,8%	173.261	67.492	44.906
Provincie								
Zuid-Holland	59.192	57.532	2,9%	45.608	29,8%	36.841	13.842	8.509
Sector (* zie toelichting onder tabel)								
Midden-Holland	2.558	2.491	2,7%	2.060	24,2%	1.530	604	424
Landbouw, groenvoorziening, visserij	41	37	10,8%	52	*	29	<10	<10
Chemische industrie	13	14	-7,1%	<10	*	10	<10	<10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	173	172	0,6%	147	*	103	37	33
Voeding- en genotmiddelenindustrie	45	44	2,3%	40	*	30	<10	<10
Overige industrie	48	45	6,7%	63	*	26	<10	14
Bouw	85	64	32,8%	72	*	52	12	21
Vervoer en logistiek	159	161	-1,2%	179	*	89	45	25
Detailhandel	235	231	1,7%	198	*	123	65	47
Groothandel	223	215	3,7%	184	*	115	64	44
Horeca en catering	152	139	9,4%	57	*	123	18	11
Bank- en verzekeringswezen	47	46	2,2%	91	*	19	11	17
Uitzendbedrijven	353	333	6,0%	155	*	262	73	18
Schoonmaak	39	39	0,0%	32	*	29	<10	<10
Overige commerciële dienstverlening	486	489	-0,6%	372	*	278	136	72
Onderwijs	81	86	-5,8%	70	*	42	19	20
Overheid	23	21	9,5%	23	*	<10	<10	10
Zorg en welzijn	265	262	1,1%	246	*	148	62	55
Cultuur	33	33	0,0%	10	*	24	<10	<10
Overig	53	55	-3,6%	58	*	17	18	18
Onbekend	<10	<10	-	<10	*	<10	<10	<10

* Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

Toelichting op de arbeidsmarktcijfers

WW-uitkeringen

UWV verstrekt op basis van de Werkloosheidswet (WW) uitkeringen aan werknemers die onvrijwillig werkloos zijn geraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherleving en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden.

WW-percentage

Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Dit percentage heeft betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 nieuwe cijfers met betrekking tot de beroepsbevolking naar regionale kenmerken. Deze cijfers gelden als basis voor de berekening van het WW-percentage in deze nieuwsflits.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Gedurende de eerste vier maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

Meer informatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarom een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van Werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Elders op deze pagina's zijn ook de [Regionale Maandcijfers Arbeidsmarktinformatie](#) en het recent bijgewerkte overzicht met [kansrijke beroepen](#) te vinden. Bovendien geeft UWV hier via diverse [arbeidsmarktdashboards](#) inzicht in de meest recente gegevens van bijvoorbeeld de vacaturemarkt en spanningsindicator.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met districtscommunicatieadviseur Juliette Verhaegen via 06-29201896 of Juliette.Verhaegen@uwv.nl.

Colofon

Uitgave

UWV

afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Juliette Verhaegen, via 06-29201896 of Juliette.Verhaegen@uwv.nl

Auteurs

Frank Verduijn

Jean-Paul Biever

Juliette Verhaegen

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2021

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

