

Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Midden-Holland, augustus 2019



Spanning op arbeidsmarkt gestegen in Midden-Holland

In Midden-Holland nam het aantal WW-uitkeringen in augustus 2019 licht toe. De spanning op de arbeidsmarkt is medio 2019 verder gestegen. Voor een groot deel van de beroepsgroepen is de arbeidsmarkt regionaal gezien krap tot zeer krap. Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt sluiten niet altijd goed op elkaar aan. Uit een enquête van UWV blijkt dat een derde van de werkgevers vacatures vervult met kandidaten die niet direct over de gevraagde kwalificaties beschikken.

"Voor werkgevers is het belangrijk om niet alleen op de functie-eisen af te gaan bij het aanemen van personeel. Motivatie en leervermogen zijn minstens zo belangrijk, zo blijkt in de praktijk. Dat heeft ook te maken met ontwikkelingen als digitalisering en automatisering. Met name werkgevers in ICT, financiële diensten en welzijn verwachten dat in de nabije toekomst een hoger opleidingsniveau nodig is", aldus arbeidsmarktadviseurs Frank Verduijn en Jean-Paul Biever.

Eind augustus 2019 verstrekke UWV in totaal 2.241 WW-uitkeringen in Midden-Holland. Dat waren er 24 meer dan eind juli 2019, een stijging van 1,1%. Deze toename is voor een belangrijk deel toe te schrijven aan pedagogische beroepen, waarbij in de zomermaanden vaak een piek optreedt. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, bleef in augustus 2019 in Midden-Holland min of meer gelijk op 2,2%. Het percentage lag daarmee wederom onder het landelijk gemiddelde van 2,6%. In vergelijking met vorig jaar daalde het aantal WW-uitkeringen in Midden-Holland met 406, oftewel 15,3%. De absolute afname van WW-uitkeringen was verreweg het grootst bij de bedrijfseconomische & administratieve beroepen (-150), op gepaste afstand gevolgd door technische beroepen (-59). Procentueel gezien was de daling het sterkst bij pedagogische beroepen (-30,8%) en ICT-beroepen (-26%).

Meer beroepsgroepen met weinig aanbod

De afgelopen jaren is de spanning op de arbeidsmarkt in rap tempo toegenomen. In Midden-Holland valt de arbeidsmarkt al vanaf het vierde kwartaal van 2017 als krap te typeren. UWV meet de spanning op de arbeidsmarkt door het aantal openstaande vacatures (vraag) af te zetten tegen het aantal kortdurend werkzoekenden (aanbod). Door groeiende vraag en afnemend aanbod is de spanning in het tweede kwartaal van 2019 verder opgelopen. Inmiddels valt meer dan een vijfde van alle beroepsgroepen in Midden-Holland te typeren als krap tot zeer krap. Vanwege de geringe grootte van de arbeidsmarktregio bestaan er in Midden-Holland echter veel beroepsgroepen waarvoor onvoldoende gegevens beschikbaar zijn om een typering te formuleren. Laten we deze beroepsgroepen zonder typering buiten beschouwing, dan bedraagt het aandeel krap tot zeer krap zelfs zo'n 70%.

MIDDEN-HOLLAND: TOP 10 BEROEPEN EN VACATURES IN (ZEER) KRAPPE ARBEIDSMARKT

TOP 10 BESCHIKBARE BEROEPEN

1. Financieel-administratief medewerkers
2. Productiemedewerkers
3. Secretariële medewerkers
4. Magazijn- en expeditiemedewerkers
5. Receptionisten en telefonisten
6. Verkoopmedewerkers detailhandel mode
7. Office managers
8. Directiesecretaressen
9. Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs
10. Bestelwagenchauffeurs en koeriers



TOP 10 GEVRAAGDE BEROEPEN

1. Monteurs industriële machines en installaties
2. Werkvoorbereiders en calculators bouw en installatietechniek
3. Managers detail- en groothandel
4. Verzorgenden IG
5. Groeps- en woonbegeleiders
6. Medewerkers bediening horeca
7. Schoonmakers
8. Medewerkers klantenservice
9. Medewerkers kinderopvang
10. Basis verpleegkundigen



UWV werkt samen voor zij-instroom in de metaalbewerking

Uit een enquête van UWV onder 2.000 werkgevers blijkt dat ongeveer een derde van hen vacatures vervult met kandidaten die niet direct over de gevraagde kwalificaties beschikken. Om zij-instroom verder te faciliteren werkt UWV ook in Midden-Holland samen in projecten die voorzien in verkorte en praktische (om)scholing.

Zo participeert UWV sinds begin dit jaar in een samenwerking met de gemeente Gouda en Lasopleiding Gouda om werkzoekenden op te leiden tot metaalbewerker/lasser. Vanaf januari volgde een zestal gemotiveerde werkzoekenden gedurende 13 weken speciale lessen in metaalbewerking en lassen bij Lasopleiding Gouda. Daarnaast kregen zij, met behoud van uitkering, de mogelijkheid om werkervaring op te doen bij een aantal metaal- en constructiebedrijven in de regio. De resultaten waren boven verwachting: alle deelnemers hebben met goed gevolg een praktijkexamen MAG lassen bij het Nederlands Instituut voor Lastechniek (NIL) afgelegd. Zij ontvingen hun diploma uit handen van wethouder Michiel Bunnik. Werving voor een vervolg van dit buitengewoon succesvolle initiatief is reeds begonnen. De start staat gepland in het najaar van 2019.

Tabellen

Lopende WW-uitkeringen naar gemeente

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1%	278.119	-14,9%	2,6%	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Zuid-Holland	47.853	47.249	1,3%	56.272	-15,0%	2,5%	3.428	23.599	20.826
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Midden-Holland	2.241	2.217	1,1%	2.647	-15,3%	2,2%	152	944	1.145
Bodegraven-Reeuwijk	361	348	3,7%	423	-14,7%	2,0%	18	162	181
Gouda	963	969	-0,6%	1.149	-16,2%	2,5%	73	404	486
Krimpenerwaard	578	557	3,8%	658	-12,2%	1,9%	41	228	309
Waddinxveen	339	343	-1,2%	417	-18,7%	2,3%	20	150	169

Lopende WW-uitkeringen naar sector

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1%	278.119	-14,9%	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Zuid-Holland	47.853	47.249	1,3%	56.272	-15,0%	26.528	9.567	11.758
Sector								
Midden-Holland	2.241	2.217	1,1%	2.647	-15,3%	1.185	435	621
Landbouw, groenvoorziening, visserij	34	29	17,2%	36	-5,6%	22	<10	<10
Chemische industrie	11	13	-15,4%	25	-56,0%	<10	<10	<10
Metaalindustrie, installatie, vervoer	141	143	-1,4%	174	-19,0%	73	30	38
Voeding- en genotmiddelenindustrie	44	44	0,0%	54	-18,5%	21	<10	15
Overige industrie	60	65	-7,7%	62	-3,2%	33	11	16
Bouw	50	59	-15,3%	64	-21,9%	21	10	19
Vervoer en logistiek	168	166	1,2%	169	-0,6%	104	34	30
Detailhandel	230	233	-1,3%	268	-14,2%	142	40	48
Groothandel	204	192	6,3%	230	-11,3%	95	49	60
Horeca en catering	62	58	6,9%	68	-8,8%	38	11	13
Bank- en verzekeringswezen	119	119	0,0%	148	-19,6%	38	14	67
Uitzendbedrijven	162	150	8,0%	169	-4,1%	105	34	23
Schoonmaak	37	38	-2,6%	59	-37,3%	24	<10	<10
Overige commerciële dienstverlening	433	430	0,7%	506	-14,4%	240	79	114
Onderwijs	97	85	14,1%	136	-28,7%	38	14	45
Overheid	23	25	-8,0%	30	-23,3%	<10	<10	<10
Zorg en welzijn	300	305	-1,6%	379	-20,8%	146	61	93
Cultuur	15	16	-6,3%	33	-54,5%	<10	<10	<10
Overig	47	46	2,2%	36	30,6%	23	14	10
Onbekend	<10	<10	-	<10	-	<10	<10	<10

Toelichting

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden.

Wet werk en zekerheid verhogend effect

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd wanneer vaststaat dat er volgens de wet voldoende inkomsten zijn.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Duur uitkering

Het betreft de verstreken duur van de WW-uitkering.

Krappe en ruime arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is ruim wanneer er veel geregistreerde werkzoekenden zijn in verhouding tot het aantal openstaande vacatures. De arbeidsmarkt is krap wanneer er veel openstaande vacatures zijn in verhouding tot het aantal geregistreerde werkzoekenden.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die in het kader van de financiering van de sociale verzekeringen wordt gebruikt. Deze indeling is vereenvoudigd tot een globalere indeling. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan niet voor alle sectoren.

Meer informatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarom een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

De Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek Publicaties voor de pers. Op die pagina's is ook het verslag van het [onderzoek naar werving en behoud van personeel](#) terug te vinden.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sonja Pennings via 06-25070956 of Sonja.Pennings@uwv.nl.