



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Zuid-Holland Centraal

Februari 2021



VEEL KANSEN IN DE ZORGSECTOR IN ZUID-HOLLAND CENTRAAL

In de zorgsector zijn volop kansen voor werkzoekenden. In 2020 ontstonden ongeveer evenveel vacatures in Zuid-Holland Centraal voor beroepen in deze sector als in 2019. In vergelijking met een jaar eerder is het aantal WW-uitkeringen aan werkzoekenden in deze beroepen gelijk gebleven. De Barometer Arbeidsmarkt Zorg van UWV die vandaag verscheen, brengt de ontwikkeling van de sector in beeld en laat zien waar zich kansen voordoen.

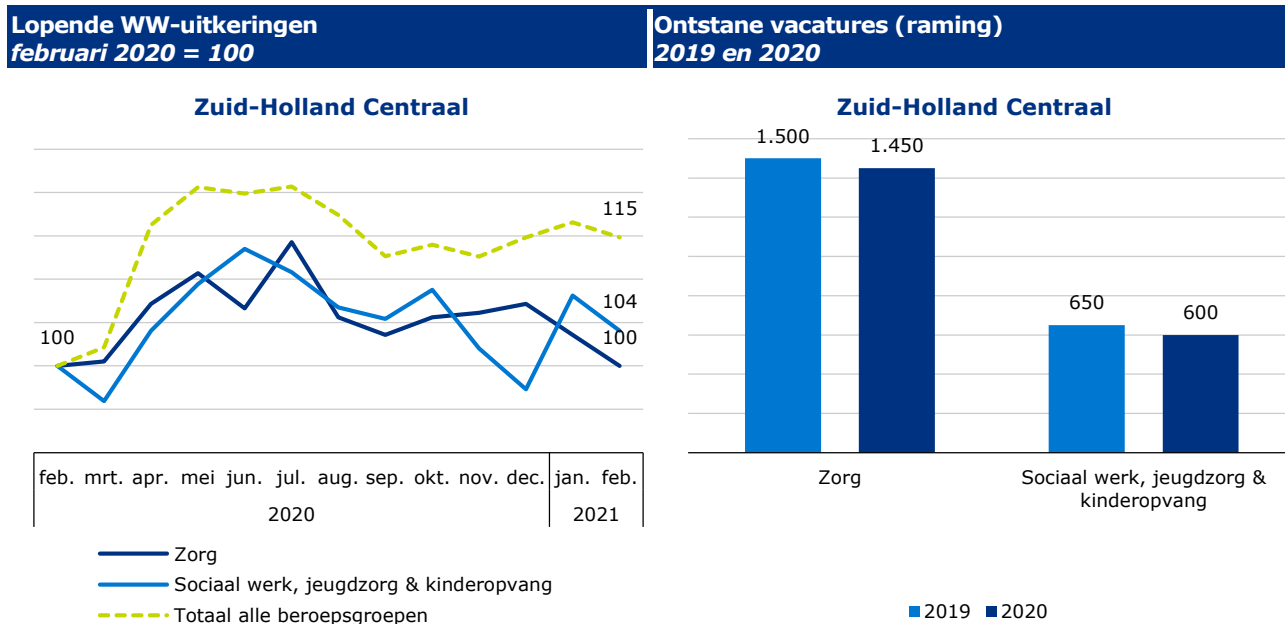
De coronacrisis zorgde over het geheel genomen in Zuid-Holland Centraal juist voor minder vacatures (-13,5%) in 2020 en een sterke groei van het aantal WW-uitkeringen per februari 2021 (+14,8%) ten opzichte van een jaar eerder. Van zo'n sterke daling was bij de vacatures voor zorgfuncties geen sprake (-3,4%). Eind februari 2021 verstrekte UWV evenveel WW-uitkeringen aan werkzoekenden met zo'n functie als een jaar eerder. De **arbeidsmarktprognose** van UWV gaat voor de hele sector zorg & welzijn uit van groeiende werkgelegenheid in de periode 2019 – 2021. Landelijk gezien neemt het aantal banen in deze sector in twee jaar tijd toe met 65 duizend naar ruim 1,7 miljoen banen. Voor alle sectoren samen wordt krimp verwacht. UWV, gemeenten, opleiders e.a. werken daarom samen met werkgevers in de zorg om de kloof tussen vraag en aanbod te verkleinen.

Veel initiatieven rondom zorg in Zuid-Holland Centraal

Zorginstanties kunnen **subsidie** krijgen van de overheid om mensen tijdelijk in te zetten in ondersteunende functies. Deze zogeheten 'coronabanen' zijn aanvullend op de normale formatie. Het gaat om functies als gastvrouw/gastheer, zorgbuddy, ADL-ondersteuner, welzijns-ondersteuner, zorgmedewerker en ondersteuner veiligheid. Maar ook op dit moment zorgt de coronapandemie voor behoefte aan personeel:

"COVID-19 zorgt voor nieuwe werkgelegenheid in de teststraten en vaccinatiecentra. Vanuit WSP Zuid-Holland Centraal werven we met de samenwerkingspartners voor klantenservice en administratie." Zegt Jeroen Abbing, manager Werkgeversservicepunt Zuid-Holland Centraal.

Van 22 t/m 27 maart is er de landelijke **Ontdek de Zorgweek** die de sector elk jaar organiseert. Verschillende initiatieven moeten tot vervulling van meer vacatures leiden. Het doel ervan is potentiële zij-instromers en herintreders te interesseren voor werken in zorg & welzijn.



Bron: UWV.

Vacature- en werkgelegenheids groei in zorg

Zuid-Holland Centraal kampt nog steeds met krapte op de arbeidsmarkt voor beroepen in de zorg. Het aantal ontstane vacatures voor zorgfuncties nam in 2020 beperkt af met 3,4% tot 1.450. Dit terwijl de totale vacaturemarkt als gevolg van de coronacrisis veel sterker kromp met 13,5%. De vraag naar onder meer groeps- & woonbegeleiders en psychiaters nam in de regio af. De vraag naar verzorgenden IG, basis verpleegkundigen en helpenden nam daarentegen toe. Ook in 2021 is er behoefte aan nieuw zorgpersoneel. In het overzicht **Kansrijke beroepen** van UWV zijn veel zorgberoepen opgenomen. Beroepen gericht op welzijn zijn minder krap of zelfs ruim te noemen. Er is dus

sprake van een groter aanbod van personeel ten opzichte van de vraag. Er waren voor functies in sociaal werk, jeugdzorg & kinderopvang met 600 vacatures in 2020 3,6% minder vacatures dan in 2019 beschikbaar. De toegenomen vraag naar medewerkers kinderopvang kon de dalingen bij andere beroepen niet goed maken.

Box Algemene ontwikkeling lopende WW-uitkeringen

Eind februari 2021 verstrekte UWV in totaal 5.166 WW-uitkeringen in Zuid-Holland Centraal. Dat waren er 78 minder dan eind januari. Dat is een daling met 1,5%. Landelijk deed zich een daling voor met 0,9%. De grootste bijdrage aan de regionale daling kwam van economisch-administratieve beroepen (-38), zoals ondersteunend secretariael medewerkers. In vergelijking met vorig jaar steeg het aantal WW-uitkeringen in Zuid-Holland Centraal met 667, ofwel 14,8%. In heel Nederland was de stijging afgelopen jaar sterker (19,1%). Regionaal droegen de dienstverlenende beroepen het meest bij aan de toename ten opzichte van vorig jaar (+186). Vooral kelners & barpersoneel en koks lieten grote toenames zien door de gevolgen van de coronacrisis op de horeca. Het WW-percentage (het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking) is in Zuid-Holland Centraal met 2,6% lager dan het landelijk percentage (3,1%).

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Feb 2021	Jan 2021	in %	Feb 2020	in %	Feb 2021	27-50 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	286.059	288.523	-0,9%	240.158	19,1%	3,1%	30.108	139.784	116.153
Provincie									
Zuid-Holland	59.228	60.088	-1,4%	48.722	21,6%	3,0%	6.147	30.489	22.592
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Zuid-Holland Centraal	5.166	5.244	-1,5%	4.499	14,8%	2,6%	463	2.473	2.230
Lansingerland	778	791	-1,6%	671	15,9%	2,3%	57	391	330
Leidschendam-Voorburg	1.121	1.125	-0,4%	991	13,1%	2,9%	77	574	470
Pijnacker-Nootdorp	608	617	-1,5%	550	10,5%	2,0%	44	286	278
Voorschoten	321	335	-4,2%	252	27,4%	2,5%	29	140	152
Wassenaar	297	315	-5,7%	233	27,5%	2,4%	17	143	137
Zoetermeer	2.041	2.061	-1,0%	1.802	13,3%	3,0%	239	939	863

* waarde is kleiner dan 10

Tabel Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Feb 2021	Jan 2021	in %	Feb 2020	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	286.059	288.523	-0,9%	240.158	19,1%	176.621	63.082	46.356
Provincie								
Zuid-Holland	59.228	60.088	-1,4%	48.722	21,6%	37.312	12.994	8.922
Sector (zie toelichting onder tabel)								
Zuid-Holland Centraal	5.166	5.244	-1,5%	4.499	14,8%	3.087	1.132	947
Landbouw, groenvoorziening, visserij	62	61	1,6%	69	-	33	12	17
Chemische industrie	41	42	-2,4%	29	-	25	10	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	236	248	-4,8%	210	-	130	62	44
Voeding- en genotmiddelenindustrie	66	61	8,2%	54	-	40	11	15
Overige industrie	98	95	3,2%	84	-	51	26	21
Bouw	68	67	1,5%	66	-	35	13	20
Vervoer en logistiek	309	311	-0,6%	287	-	174	84	51
Detailhandel	426	429	-0,7%	338	-	286	77	63
Groothandel	395	393	0,5%	335	-	215	90	90
Horeca en catering	433	444	-2,5%	170	-	335	77	21
Bank- en verzekeringswezen	188	203	-7,4%	269	-	61	56	71
Uitzendbedrijven	575	590	-2,5%	305	-	399	136	40
Schoonmaak	69	58	19,0%	56	-	45	13	11
Overige commerciële dienstverlening	1.332	1.349	-1,3%	1.366	-	730	293	309
Onderwijs	123	123	0,0%	131	-	68	23	32
Overheid	65	63	3,2%	79	-	35	12	18
Zorg en welzijn	538	561	-4,1%	534	-	336	106	96
Cultuur	61	63	-3,2%	44	-	42	14	*
Overig	75	78	-3,8%	68	-	43	15	17
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

* waarde is kleiner dan 10

Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

Toelichting op de arbeidsmarkt cijfers

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherhaling en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperiodes. In 2020 zijn april, juli, oktober en december 5-weekse verslagperiodes. Januari 2020 bestaat, bij uitzondering, uit 6 verslagweken. De overige maanden van 2020 bestaan uit 4 weken. In 2021 zijn maart, juni, september en december 5-weekse verslagperiodes. In 2020 waren dat april, juli, oktober en december. Het jaar 2020 heeft - mede door de extra schrikkeloosheidsdag - 54 verslagweken. Het verslagjaar 2021 heeft 52 verslagweken.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 de nieuwe tabellen over de beroepsbevolking naar regionale kenmerken.

Duur uitkering

Het betreft de verstreken duur van de WW-uitkering.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale Verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom. Gedurende de eerste maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een groot deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'.

Meer informatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarom een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van Werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Elders op deze pagina's staan ook de [Regionale Maandcijfers Arbeidsmarkt informatie](#), de in deze nieuwsflits genoemde [UWV Arbeidsmarktprognose 2021](#), het overzicht [Kansrijke beroepen](#) en de barometers [Zorg](#) en [Sociaal werk, Jeugdzorg & Kinderopvang](#). Bovendien geeft UWV hier via diverse [arbeidsmarktdashboards](#) inzicht in de meest recente gegevens van bijvoorbeeld de vacaturemarkt en spanningsindicator.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Juliette Verhaegen: tel. 06 - 29 20 18 96 of Juliette.Verhaegen@uwv.nl

Colofon

Uitgave

UWV

Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Juliette Verhaegen

Tel. 06 – 29 20 18 96 of Juliette.Verhaegen@uwv.nl

Auteurs

Juliette Verhaegen

Jean-Paul Bieber

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2021

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

ontwikkelingen in de sociale zekerheid

arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

verder professionaliseren van de dienstverlening

financiële aspecten van de sociale zekerheid

