

Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Midden-Holland, juni 2019



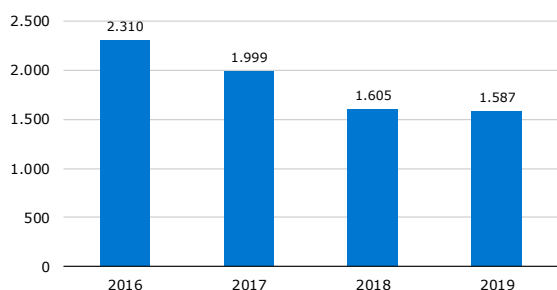
Stabilisatie instroom WW en werkgelegenheid industrie

In Midden-Holland daalde het aantal WW-uitkeringen in juni 2019 ten opzichte van de voorgaande maand flink sterker dan het gemiddelde in Nederland. Ook op jaarbasis is de daling sterker. De daling van nieuwe WW-instroom lijkt af te vlakken. Vandaag publiceert UWV de Factsheet arbeidsmarkt Industrie. In Midden-Holland stabiliseert de werkgelegenheid in de industrie. Toch ervaren werkgevers vaak een tekort aan personeel. Om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar te laten aansluiten heeft UWV zich verbonden aan het Human Capital Akkoord Zuid-Holland.

"De industrie is volop in beweging. De technologische innovatie in deze sector biedt kansen en uitdagingen. Het is belangrijk dat werknemers en werkzoekenden zich een leven lang blijven ontwikkelen, zodat zij duurzaam inzetbaar zijn en zo aantrekkelijk blijven voor huidige en toekomstige werkgevers. Om het 'menselijk kapitaal' in de provincie op peil te houden is UWV daarom aangesloten bij het onlangs opgestelde Human Capital Akkoord van de Economic Board Zuid-Holland", vertelt Patricia Ladan, districtsmanager UWV.

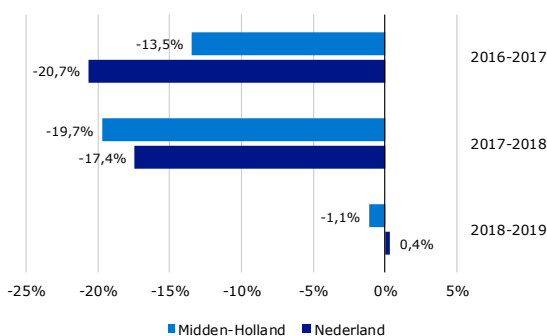
UWV verstrekke in Midden-Holland 1.587 nieuwe WW-uitkeringen in het eerste halfjaar van 2019, tegenover 1.605 in de eerste zes maanden van 2018. De WW-instroom over de eerste helft van het jaar daalde zodoende met 1,1%, terwijl deze in Nederland als geheel juist licht toenam met 0,4%. Alhoewel de daling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen in Midden-Holland voorsnog doorzet, lijkt deze inmiddels wel af te vlakken. De verschillen per sector zijn hier groot: met name onderwijs, vervoer en logistiek, cultuur en de uitzendbranche vertonen over de eerste helft van 2019 nog steeds een flinke procentuele daling van de WW-instroom, terwijl er vooral bij landbouw, groenvoorziening en visserij, detailhandel en overige commerciële dienstverlening stijgingen zichtbaar zijn.

Figuur 1: Nieuwe WW-uitkeringen in het eerste halfjaar, Midden-Holland



Bron: UWV

Figuur 2: Procentuele verandering van het aantal nieuwe WW-uitkeringen in het eerste halfjaar

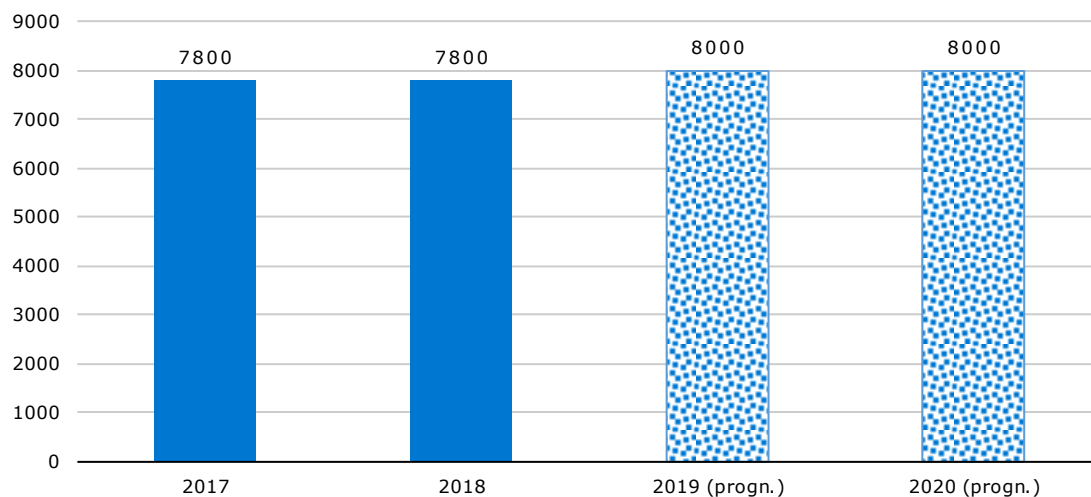


Eind juni 2019 verstrekke UWV 2.312 WW-uitkeringen in Midden-Holland. Dat waren er 99 minder dan in mei, een daling van 4,1% die ruim boven het landelijk gemiddelde van 3,2% uitkomt. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, nam licht af en kwam uit op 2,3%. Het landelijk gemiddelde bedraagt in dit geval 2,7%. In vergelijking met vorig jaar daalde het aantal WW-uitkeringen in Midden-Holland met 17,1%, oftewel 477 uitkeringen. Deze jaarmutatatie was opnieuw scherper dan voor Nederland als geheel (-15,7%). Op sectorniveau was de procentuele daling van het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van juni 2018 het grootst voor de chemische industrie en schoonmaakbranche.

Werkgelegenheid industrie stabiliseert

UWV verstrekke eind juni in Midden-Holland 225 WW-uitkeringen aan werkzoekenden met een industrieel beroep. Eind 2018 werkten er in de regio zo'n 7.800 werknemers bij industriële bedrijven. Met een aandeel van 10% in de totale werkgelegenheid is de industrie in Midden-Holland even sterk vertegenwoordigd als landelijk. De verwachte banengroei is echter beperkt. UWV voorziet voor 2019 nog een toename van het aantal banen tot 8.000 (+1,9%), maar vervolgens zal dat aantal geheel in lijn met de landelijke trend in 2020 waarschijnlijk stabiliseren of zelfs licht afnemen.

Figuur 3: Ontwikkeling banen van werknemers in de industrie, Midden-Holland



Bron: UWV Arbeidsmarktprognose 2019-2020

De sector is gevoelig voor conjunctuurschommelingen en veranderende exportmogelijkheden. Daarnaast zorgen technologische ontwikkelingen op de lange termijn voor een structureel dalende trend van de industriële werkgelegenheid. Het belang van denkwerk en sociale vaardigheden wordt steeds groter, dat van fysieke kracht kleiner. Tegelijkertijd blijven technische basiskennis en vakvaardigheden onverminderd waardevol. Lees meer over deze en andere ontwikkelingen binnen de industriële sector in de [Factsheet arbeidsmarkt Industrie](#) die UWV vandaag publiceert.

Samenwerken voor betere aansluiting vraag en aanbod

In de sector ervaart één op de vijf werkgevers belemmeringen door personeelstekort. In Midden-Holland zijn onder meer vacatures voor CNC-verspaners, constructiebankwerkers, mechanisch operators en monteurs moeilijk vervulbaar. Om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar te laten aansluiten participeert UWV in verschillende samenwerkingsinitiatieven. Zo heeft UWV zich bijvoorbeeld verbonden aan het Human Capital Akkoord Zuid-Holland. Op 11 juli tekende regiomanager Jeanette Houttuin namens UWV Midden-Holland bovendien samen met regionale gemeenten en werkgevers de doe-agenda *Perspectief op Werk*. Dit plan voorziet in een samenwerking voor arrangementen op maat, om zo (kwetsbare) werkzoekenden aan het werk te helpen en vacatures van werkgevers te vervullen.

Tabellen regio Midden-Holland

Lopende WW-uitkeringen naar regio en gemeente

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jun 2019	Mei 2019	in %	Jun 2018	in %	Jun 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	242.662	250.685	-3,2%	287.945	-15,7%	2,7%	15.677	110.798	116.187
Provincie									
Zuid-Holland	49.050	50.634	-3,1%	58.640	-16,4%	2,6%	3.351	23.819	21.880
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Midden-Holland	2.312	2.411	-4,1%	2.789	-17,1%	2,3%	142	959	1.211
Bodegraven-Reeuwijk	374	413	-9,4%	456	-18,0%	2,1%	19	156	199
Gouda	1.008	1.064	-5,3%	1.210	-16,7%	2,6%	75	424	509
Krimpenerwaard	579	584	-0,9%	679	-14,7%	1,9%	26	232	321
Waddinxveen	351	350	0,3%	444	-20,9%	2,4%	22	147	182

Lopende WW-uitkeringen per naar regio en sector

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jun 2019	Mei 2019	in %	Jun 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	242.662	250.685	-3,2%	287.945	-15,7%	129.673	46.500	66.489
Provincie								
Zuid-Holland	49.050	50.634	-3,1%	58.640	-16,4%	26.891	9.294	12.865
Sector								
Midden-Holland	2.312	2.411	-4,1%	2.789	-17,1%	1.217	416	679
Landbouw, groenvoorziening, visserij	36	41	-12,2%	42	-14,3%	25	<10	<10
Chemische industrie	14	15	-6,7%	28	-50,0%	<10	<10	<10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	144	143	0,7%	174	-17,2%	73	25	46
Voeding- en genotmiddelenindustrie	53	59	-10,2%	57	-7,0%	28	<10	16
Overige industrie	68	70	-2,9%	62	9,7%	40	11	17
Bouw	70	77	-9,1%	76	-7,9%	34	14	22
Vervoer en logistiek	166	171	-2,9%	196	-15,3%	101	30	35
Detailhandel	252	267	-5,6%	263	-4,2%	159	37	56
Groothandel	201	203	-1,0%	243	-17,3%	89	47	65
Horeca en catering	60	61	-1,6%	68	-11,8%	35	13	12
Bank- en verzekeringswezen	114	122	-6,6%	148	-23,0%	31	18	65
Uitzendbedrijven	156	164	-4,9%	191	-18,3%	110	20	26
Schoonmaak	38	45	-15,6%	61	-37,7%	24	10	<10
Overige commerciële dienstverlening	447	460	-2,8%	554	-19,3%	240	83	124
Onderwijs	86	95	-9,5%	119	-27,7%	24	18	44
Overheid	24	28	-14,3%	33	-27,3%	<10	<10	12
Zorg en welzijn	315	318	-0,9%	396	-20,5%	151	59	105
Cultuur	20	21	-4,8%	32	-37,5%	<10	<10	<10
Overig	47	50	-6,0%	44	6,8%	32	<10	<10
Onbekend	<10	<10	-	<10	-	<10	<10	<10

Toelichting op de arbeidsmarkt cijfers

WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperioden.

Wet werk en zekerheid verhogend effect

Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd wanneer vaststaat dat er volgens de wet voldoende inkomsten zijn.

WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Duur uitkering

Het betreft de verstreken duur van de WW-uitkering.

Krappe en ruime arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is ruim wanneer er veel geregistreerde werkzoekenden zijn in verhouding tot het aantal openstaande vacatures. De arbeidsmarkt is krap wanneer er veel openstaande vacatures zijn in verhouding tot het aantal geregistreerde werkzoekenden.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die in het kader van de financiering van de sociale verzekeringen wordt gebruikt. Deze indeling is vereenvoudigd tot een globalere indeling. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren.

Meer informatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarom een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

De Factsheet arbeidsmarkt Industrie is vandaag beschikbaar gekomen op de (geheel vernieuwde) arbeidsmarkt informatieportal van Werk.nl. Hier treft u ook de op 28 mei jl. gepubliceerde UWV Arbeidsmarktprognose 2019-2020.

De Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt van UWV is eveneens terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van Werk.nl, onder het tabblad 'Voor de pers' (rubriek 'Nieuwsflitsen'). Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sonja Pennings via 06-25070956 of Sonja.Pennings@uwv.nl.