

Projecten subsidieregeling 'innovatieve arbeidsmarkt'

Zuidoost-Brabant

Smart Robotics BV in Eindhoven. Project: Fit4Robots

Smart Robotics gaat een trainingscenter opzetten waarin medewerkers van bedrijven in logistiek, assemblage en verpakkingswerkzaamheden worden opgeleid in het samenwerken met robots en in andere vormen van automatisering.

Parktheater in Eindhoven. Project: GildePlus Parktheater

In middeleeuwse gildes ontwikkelde een hechte groep vaklui gezamenlijk hun ambacht. GildePlus wil op basis van dat concept nieuwe manieren van samenwerken ontwikkelen voor de creatieve sector. Zij gaat werkzoekenden en ondernemers in de theaterwereld samenbrengen en het vakmanschap van ouderen inzetten voor het opleiden van jongeren. Het parktheater wordt hiervoor als locatie gebruikt.

St. werkgeversplein in Helmond. Project: circulaire loopbaan bèta techniek

De stichting wil technici de kans geven om parttime als leraar te werken en andersom. Met als doel het tekort aan techniekdocenten terug te brengen.

St. ROC Summa College in Bladel en Bergeijk. Project: Kempenlef

Het ROC gaat mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt opleiden tot ondersteuner in de wijk. Doordat ouderen langer blijven thuiswonen is naast thuiszorg steeds meer vraag naar praktische ondersteuning aan huis, bijvoorbeeld voor boodschappen, instructie op Ipad of een wandeling. In die vraag wil het ROC met de opleiding voorzien.

Wasvenzorg in Eindhoven. Project: Samen Werken

Zorgboederij Wasven wil onderzoeken of mensen met een verstandelijke beperking ook betaald kunnen krijgen voor de dagbesteding of het vrijwilligerswerk dat zij nu doen. Zij gaat daarom de talenten van deze mensen onderzoeken en ontwikkelen.

Noordoost-Brabant

Bedrijfsschool in Oss. Project: de Winfabriek

De Winfabriek biedt werkzoekenden een persoonlijk leerprogramma afgestemd op de wensen van mogelijke toekomstige werkgevers. Hierdoor is de kans op een nieuwe baan groter. Kandidaten worden geselecteerd en gedetacheerd door de bedrijfsschool. De winfabriek richt zich op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en zij-instromers in de maak-industrie.

No time to waste BV in Vught. Project: You sNew

Het bedrijf wil ongeveer 15 mensen met een beperking of met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere tijd een baan bieden. Zij worden ingezet bij het recyclen of klaarmaken voor hergebruik van afgedankte elektrische apparaten, de hoofdactiviteit van het bedrijf.

St. AAN'tWerk in Veghel e.o. Project: Kickstart verspild talent

De stichting van ondernemers, kennisinstellingen en werk- en ontwikkelbedrijven wil met een vernieuwende aanpak talentverspilling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt tegengaan. In de Verspillingsfabriek komt ongeveer 70 procent van het productieproces tot stand door mensen met een arbeidsbeperking. De stichting wil, net zoals in de Verspillingsfabriek, creatieve nieuwe kansen voor deze doelgroep ontdekken en realiseren in de regio.

Hutten Groep BV in Noordoost Brabant. Project: Gastvrij Brabant

Cateraar Hutten wil met een eigen culinaire leergang de aansluiting van koksopleidingen op de arbeidsmarkt verbeteren. Zij gaat daarnaast met verschillende projecten iedereen die wil en kan werken een kans geven in het bedrijf en oplossingen vinden voor flexibelere inzet van personeel als het vaste team onvoldoende uitkomst biedt in drukke tijden.

St. Kwalitatief personeel in de agrarische sector. Project: Innovatie arbeidsmarkt Varkenshouderij

De stichting ontwikkelt een nieuwe trainingsmodule voor toekomstige werknemers in de varkenshouderij in de regio Noordoost en Zuidoost Brabant. De training speelt in op nieuwe vereiste competenties en behoeften van de veranderende sector.

West-Brabant

St. ViaQuales in Roosendaal. Project: Logistiek daten

De stichting wil door werving, opleiding, omscholing en samenwerking het arbeidsaanbod voor de logistieke sector vergroten, verbeteren en vernieuwen. Zij richt zich op scholieren en mensen met een afstand arbeidsmarkt. De stichting speelt daarmee in op het tekort aan werknemers in de logistieke sector in West-Brabant.

St. Netwerk Midden- en Kleinbedrijf West-Brabant. Project: duurzame inzetbaarheid

De stichting gaat het midden- en kleinbedrijf helpen hun personeelsbeleid te verbeteren. In haar benadering is veel ruimte is voor eigen initiatief en inzicht van de werknemers. Doel is om 55plussers op een passende manier binnen het bedrijf te houden en jongere medewerkers te laten doorstromen. Binnen het netwerk kunnen bedrijven kennis en ervaring delen.

Midden-Brabant

Considium BV in de Langstraat gemeenten. Project: personeelsdienstencentrum

Het doel van het personeelsdienstencentrum is om uitwisseling van werknemers tussen verschillende bedrijven te vergroten en die mobiliteit te faciliteren. Er wordt een arbeidspool opgezet waarmee bedrijven met piekmomenten voldoende mensen kunnen vinden en werknemers uitzicht krijgen op een vast dienstverband. Door mensen binnen het netwerk van bedrijven voor langere tijd inzetbaar te houden is de kans minder groot is dat zij uitvallen.

St. Midpoint in Midden- Brabant. Project: onderzoek en pilotprojecten MKB United

Stichting Midpoint verenigt overheden, ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners voor regionale ontwikkeling. Zij wil het mkb in Brabant in MKB United haar krachten laten bundelen. Zij gaat een onderzoek doen naar deze samenwerking met als doel een zogenoemde on- en offline *community of practice* op te richten. Zij werkt daarnaast drie proefprojecten uit waarin partijen op een vernieuwende wijze samenwerken om iedereen die kan en wil werken de juiste kansen te bieden op de arbeidsmarkt.

Provinciebreed

Kapar Consulting voor Dreamspotters BV. Project: Boiwerkt.nl

Het bedrijf wil een platform ontwikkelen en promoten waar werkzoekenden met elkaar in contact kunnen komen en samen nieuwe bedrijven kunnen oprichten. Het doel is om gemotiveerde werkzoekenden nieuwe perspectieven te bieden, bijvoorbeeld door ondersteuning te bieden bij het beginnen van een bedrijf.

St. De uitvinders. Project: Invented by all

Leerlingen van het Voortgezet Onderwijs en studenten op het beroepsonderwijs gaan samenwerken met bedrijven aan innovatieprojecten. De stichting heeft daarmee als doel jonge mensen enthousiast te maken voor techniek.

Crowd Capital Brabant. Project: Challenge2work

Platform van ondernemers, financiers en investeerders dat informatie wil gaan delen met partners over innovatie, startups, stages, en banen.