



Nieuwsflits arbeidsmarkt

Holland Rijnland

Juni 2020



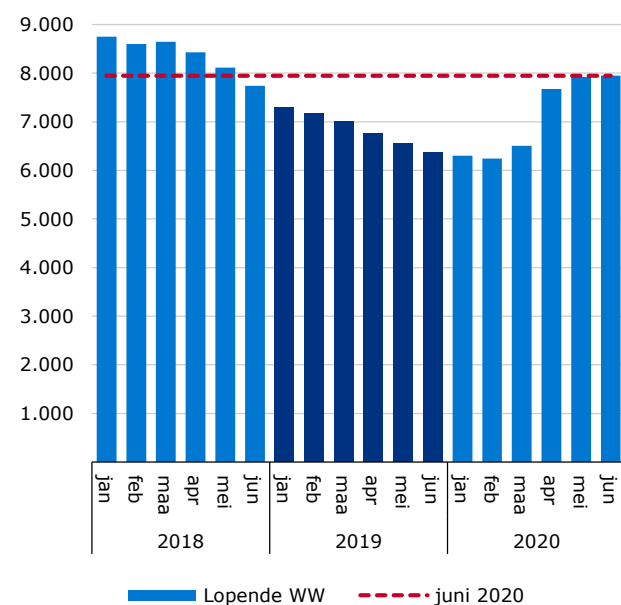
Na 3 maanden stijging stabiliseert WW in Holland Rijnland

Het aantal WW-uitkeringen in Holland Rijnland steeg in juni met 0,3%. Landelijk was er sprake van een afname met 0,2%. Feitelijk gaat het in beide gevallen om stabilisatie. Op de vacaturemarkt was een licht herstel zichtbaar. Ondanks de flinke toename van werkzoekenden over de voorbije maanden, ervaren werkgevers toch schaarste bij de vervulling van veelvoorkomende vacatures in techniek, zorg, ICT en onderwijs.

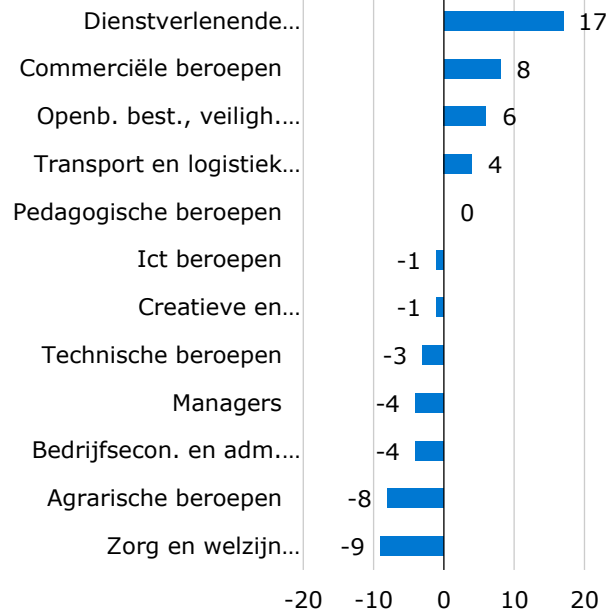
"De WW-uitkeringen in Holland Rijnland namen tussen februari en juni 2020 vooral toe bij werkzoekenden met een administratief, dienstverlenend of commercieel beroep. In veel gevallen ging het om praktisch tot middelbaar geschoolde functies. Deze functies sluiten vaak niet goed aan op veelvoorkomende vacatures. Werkzoekenden met een achtergrond in een dergelijk beroep kunnen overstappen naar kansrijker segmenten zoals zorg en post- en koeriersdiensten, maar in sommige gevallen duurt het even voordat ze voldoende gekwalificeerd zijn." Aldus Frank Verduijn, arbeidsmarktadviseur bij UWV.

Eind juni 2020 verstrekte UWV 7.950 WW-uitkeringen in Holland Rijnland. Dat waren er 23 meer dan een maand eerder, een lichte toename van 0,3%. Landelijk daalde het aantal WW-uitkeringen op maandbasis 0,2%. Na een zeer sterke stijging van het aantal WW-uitkeringen in april en een gematigde toename in mei, is in juni zowel landelijk als regionaal sprake van stabilisatie. Ten opzichte van juni 2019 groeide het aantal WW-uitkeringen in Holland Rijnland met 1.574, oftewel 24,7%. Dit stijgingspercentage ligt opnieuw iets boven het Nederlands gemiddelde van 23,9%. Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, bleef met 2,6% min of meer gelijk. Het percentage ligt daarmee nog steeds ruim onder het provinciaal en landelijk gemiddelde van 3,2%.

Lopende WW-uitkeringen in Holland Rijnland, januari t/m juni 2019 -2020



Verandering lopende WW-uitkeringen naar beroepsklasse in juni 2020 t.o.v. mei 2020



Bron: UWV

Licht herstel openstaande online vacatures

In Holland Rijnland nam het gemiddeld aantal openstaande online vacatures in de periode tussen half mei en half juni met 2% toe ten opzichte van de vier weken daarvoor. Voor werkzoekenden stonden er per week gemiddeld 2.900 vacatures open. Er kwamen vooral meer vacatures voor zorg en welzijn beroepen beschikbaar (+40). Het ging daarbij onder meer om helpenden en verzorgenden IG. Voorts was er een serieuze toename bij transport & logistiek beroepen (+30), bedrijfseconomische & administratieve beroepen (+20), commerciële beroepen (+20) en pedagogische beroepen (+20).

In vergelijking met de periode vóór het uitbreken van de coronacrisis (januari t/m half maart 2020) is het aantal vacatures in Holland Rijnland met ruim een derde afgenomen (-37%). Alleen bij openbaar bestuur, veiligheid & juridische beroepen (+13%) en agrarische beroepen (+5%) nam het aantal vacatures in vergelijking met de eerste 11

weken van het jaar toe. De sterkste procentuele dalingen deden zich voor bij creatieve & taalkundige beroepen (alhoewel kleine aantallen), commerciële beroepen en dienstverlenende beroepen. In deze beroepsklassen nam het aantal vacatures met meer dan 50% af.

Mismatch vraag en aanbod

Onderstaande top 20 met de meest voorkomende openstaande online vacatures laat zien dat werkgevers voor sommige functies nog steeds te maken hebben met een relatief beperkt aantal werkzoekenden. Dit geldt in Holland Rijnland bijvoorbeeld structureel voor diverse beroepen in techniek, zorg, ICT en onderwijs. Maar vanwege het seizoen heerst er momenteel ook voor functies in het groen schaarste. Dit ondanks het feit dat het aanbod van werkzoekenden zich de afgelopen maanden heeft verruimd. Om in aanmerking te komen voor moeilijk vervulbare vacatures kan scholing nodig zijn. In onderstaand lijstje komen overigens ook beroepen voor met zowel veel vacatures als werkzoekenden, zoals magazijn- & expeditiemedewerkers en vrachtwagenchauffeurs algemeen/binnenland. Hier lijkt intensieve bemiddeling een oplossing.

Meest voorkomende openstaande online vacatures Holland Rijnland, 2020 week 21 t/m 24	Vacatures, gemiddelde per week	WW- uitkeringen, juni 2020
Monteurs industriële machines en installaties	115	25
Magazijn- en expeditiemedewerkers	85	205
Elektriciens en monteurs elektrische bedrijfsinstallaties	85	25
Vrachtwagenchauffeurs algemeen/binnenland	70	70
Hoveniers en groenvoorzieners	60	<10
Mechanisch operators procesindustrie (nonfood)	50	25
Medewerkers hoveniersbedrijf en groenonderhoud	45	20
Timmerlieden burgerlijk en utiliteit	40	25
Werkvoorbereiders en calculators bouw en installatietechniek	40	<10
Schoonmakers in kantoren en bedrijven	40	80
Heftruckchauffeurs	40	40
Productiemedewerkers	40	340
Commercieel medewerkers binnendienst	40	140
Helpenden	35	50
Loodgieters, installateurs gawalo	35	10
Ontwerpers en analisten ICT-systemen	35	15
Financieel-administratief medewerkers	30	220
Medewerkers kinderopvang	30	60
Verzorgenden IG	30	10
Docenten exacte vakken vo/mbo	30	10

Bron: UWV

Werkzoekenden snel weer aan het werk

UWV zet alles op alles om werkzoekenden snel weer aan het werk te krijgen. UWV werkt in deze tijd nóg intensiever samen met partners in de regio om werkzoekenden en werkgevers met elkaar in contact te brengen. Daarnaast deelt UWV zijn kennis om bijvoorbeeld werkzoekenden beter te prepareren voor sollicitaties en worden er sectorgerichte projecten georganiseerd.

Samen met Arriva, Rijnvicus en mboRijnland werkt UWV samen in het project 'Opstap naar Werk'. Werkzoekenden met (enige) afstand tot de arbeidsmarkt starten in een ServiceTeam. Iedereen die enthousiast is over werken in het OV is welkom. Deelnemers werken twee tot zes maanden bij het ServiceTeam. In het ServiceTeam maken zij kennis met het werk op en rond stations, in bussen en leren waar hun interesses en mogelijkheden liggen. Vervolgens stromen zij door naar een baan als buschauffeur, monteur, of medewerker in de beveiliging, facilitaire dienstverlening of schoonmaak. Dit kan bij Arriva of bij één van haar samenwerkingspartners. UWV werft en selecteert gemotiveerde werkzoekenden voor het ServiceTeam.

Tabellen

Lopende WW-uitkeringen naar gemeente

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %	Jun 2020	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	300.597	301.073	-0,2%	242.662	23,9%	3,2%	44.237	144.662	111.676
Provincie									
Zuid-Holland	62.508	62.564	-0,1%	49.050	27,4%	3,2%	9.555	31.705	21.248
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Holland Rijnland	7.950	7.927	0,3%	6.376	24,7%	2,6%	1.116	3.691	3.143
Alphen aan den Rijn	1.765	1.749	0,9%	1.365	29,3%	2,9%	228	853	684
Hillegom	385	384	0,3%	330	16,7%	3,2%	39	174	172
Kaag en Braassem	384	369	4,1%	287	33,8%	2,5%	44	155	185
Katwijk	691	720	-4,0%	556	24,3%	1,9%	98	325	268
Leiden	1.960	1.948	0,6%	1.522	28,8%	2,7%	401	983	576
Leiderdorp	415	402	3,2%	304	36,5%	2,9%	41	187	187
Lisse	386	370	4,3%	320	20,6%	3,1%	42	160	184
Nieuwkoop	330	344	-4,1%	296	11,5%	2,1%	30	128	172
Noordwijk	680	690	-1,4%	597	13,9%	2,9%	80	309	291
Oegstgeest	314	312	0,6%	283	11,0%	2,4%	29	137	148
Teylingen	548	543	0,9%	437	25,4%	2,6%	73	236	239
Zoeterwoude	92	96	-4,2%	79	16,5%	2,0%	11	44	37

Lopende WW-uitkeringen naar sector

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Jun 2020	Mei 2020	in %	Jun 2019	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	300.597	301.073	-0,2%	242.662	23,9%	206.451	48.511	45.635
Provincie								
Zuid-Holland	62.508	62.564	-0,1%	49.050	27,4%	44.168	9.828	8.512
Sector (* zie toelichting onder tabel)								
Holland Rijnland	7.950	7.927	0,3%	6.376	24,7%	5.361	1.309	1.280
Landbouw, groenvoorziening, visserij	107	103	3,9%			76	20	11
Chemische industrie	75	77	-2,6%			41	11	23
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	337	333	1,2%			224	60	53
Voeding- en genotmiddelenindustrie	156	156	0,0%			103	30	23
Overige industrie	176	179	-1,7%			92	43	41
Bouw	105	106	-0,9%			69	22	14
Vervoer en logistiek	462	474	-2,5%			334	74	54
Detailhandel	747	730	2,3%			511	133	103
Groothandel	733	731	0,3%			442	162	129
Horeca en catering	582	563	3,4%			498	56	28
Bank- en verzekeringswezen	255	262	-2,7%		*	78	70	107
Uitzendbedrijven	1.008	1.002	0,6%			900	76	32
Schoonmaak	89	84	6,0%			61	14	14
Overige commerciële dienstverlening	1.650	1.653	-0,2%			1.059	263	328
Onderwijs	264	291	-9,3%			133	58	73
Overheid	58	59	-1,7%			33	10	15
Zorg en welzijn	951	930	2,3%			579	174	198
Cultuur	106	100	6,0%			78	14	14
Overig	83	87	-4,6%			46	19	18
Onbekend	<10	<10	-			<10	<10	<10

* Door een wijziging in de indeling van uitzendbedrijven is tussen 2019 en 2020 en tussen de eerste vier maanden van 2020 geen goede vergelijking mogelijk van het aantal WW-uitkeringen vanuit de sector Uitzendbedrijven en vanuit sectoren waarin voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals Overige commerciële dienstverlening en Vervoer en logistiek. De Toelichting van de Nieuwsflits bevat meer informatie hierover.

Toelichting op de arbeidsmarktcijfers

WW-uitkeringen

UWV verstrekt op basis van de Werkloosheidswet (WW) uitkeringen aan werknemers die onvrijwillig werkloos zijn geraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en 'onwerkbaar' weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkherleving en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Bij de WW wordt onderscheid gemaakt tussen 4-weekse en 5-weekse verslagperiodes.

WW-percentage

Het WW-percentage is het aantal WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking. Dit percentage heeft betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage van het CBS.

Het CBS publiceerde op 13 februari 2020 nieuwe cijfers met betrekking tot de beroepsbevolking naar regionale kenmerken. Deze cijfers gelden als basis voor de berekening van het WW-percentage in deze nieuwsflits.

Sectorindeling

UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Gedurende de eerste vier maanden van 2020 zijn veel uitzendbedrijven door de Belastingdienst heringedeeld in de sector 'Uitzendbedrijven' (Staatscourant 2019, 38919). In voorgaande jaren was een deel van de uitzendbedrijven nog ingedeeld in de sector waar de uitlening plaatsvond. De ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen vanuit de uitzendsector tussen 2019 en 2020 wordt vertekend door deze herindeling. Dat geldt ook voor de sectoren waar voorheen veel uitzendbedrijven ingedeeld waren, zoals 'Overige commerciële dienstverlening' en 'Vervoer en logistiek'. Doordat de herindeling gefaseerd heeft plaatsgevonden, wordt in de eerste vier maanden van 2020 ook de maand-op-maand ontwikkeling van WW-uitkeringen vanuit de genoemde sectoren vertekend.

Meer informatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarom een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met districtscommunicatieadviseur Sonja Pennings via 06-25070956 of Sonja.Pennings@uwv.nl.

Colofon

Uitgave

UWV

afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Sonja Pennings, via Sonja.Pennings@uwv.nl en 06-25070956

Auteurs

Frank Verduijn

Jean-Paul Bieber

Sonja Pennings

Volg ons




Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2020

De kennispublicaties van UWV hebben betrekking op vier gebieden. Deze kennen een eigen kleurcodering. Zo kunt u snel zien op welk gebied een publicatie betrekking heeft:

 ontwikkelingen in de sociale zekerheid

 arbeidsmarkt en arbeidsparticipatie

 verder professionaliseren van de dienstverlening

 financiële aspecten van de sociale zekerheid

